

تقرير الحوكمة السنوي الثامن (2017)
السلام العالمية للإستثمار المحدودة

صادر عن مجلس إدارة السلام العالمية للإستثمار المحدودة

بتاريخ 2018/02/04

3.....	تمهيد
	الإجراءات التي إتبعتها الشركة خلال العام 2017، لإستيفاء متطلبات النظام
4.....	1- إستيفاء متطلبات النظام
4.....	2- تعديل النظام الأساسي
4.....	3- لجان المجلس
4.....	4- الرقابة الداخلية
4.....	5- الهيكل التنظيمي
5.....	6- التدريب وورش العمل
	مجلس الإدارة
6.....	7- تشكيل المجلس
6.....	8- الأعضاء، وملكية الأسهم بتاريخ 2017/12/31
9.....	9- إنتخاب وتشكيل المجلس
10.....	10- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
10.....	11- شروط عضوية مجلس الإدارة
11.....	12- فقدان عضوية مجلس الإدارة
11.....	13- انسحاب عضو المجلس
12.....	14- واجبات أعضاء مجلس الإدارة
12.....	15- واجبات رئيس مجلس الإدارة
13.....	16- مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة
13.....	17- تفويض المهام
14.....	18- أمين سر مجلس الإدارة
15.....	19- إجتماعات مجلس الإدارة
16.....	20- لجان المجلس
22.....	21- نظام تقييم أداء المجلس
23.....	22- تقييم أداء المجلس للعام 2017
23.....	23- مكافأة المجلس
23.....	24- مكافآت المجلس للعام 2017
24.....	25- الإدارة التنفيذية العليا
24.....	26- مكافأة اللجان
25.....	27- السياسات العامة للحوكمة
29.....	28- إستراتيجية المسؤولية المجتمعية وحق المجتمع
30.....	29- الرقابة الداخلية والتدقيق الخارجي
31.....	30- مدير الإمتثال
31.....	31- إخفاق الرقابة الداخلية والمخالفات
	حقوق المساهمين وهيكل رأس المال وحقوق الأقلية
31.....	32- حقوق المساهمين
32.....	33- هيكل رأس المال
32.....	34- حقوق الأقلية والصفقات الكبرى
	الشفافية والإفصاح
33.....	35- التقاضي والدعاوى
33.....	36- النزاهة وعدم تعارض المصالح
34.....	37- التقيد بالقواعد والشروط التي تحكم الإفصاح والإدراج في بورصة
35.....	38- السياسات واللوائح العامة للموارد البشرية
35.....	39- خطة الشركة للعام 2018

الخاتمة

الباب الأول:

الباب الثاني:

الباب الثالث:

الباب الرابع:

الباب الخامس:

الباب السادس:

الباب السابع:

الباب الثامن:

تهيد

بناءً على نظام حوكمة الشركات المدرجة في السوق الرئيسي "النظام"، التي تخضع لرقابة هيئة قطر للأسواق المالية، الصادر عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية "الهيئة" في العام 2009، والمعدل في العام 2016، ولاسيما المادة 4 منه. أعدت السلام العالمية للإستثمار المحدودة (ش.م.ق.ع) "الشركة" التقرير السنوي الأول (2010)، الذي تضمن الإجراءات التي أتبعتها الشركة للتقيد بأحكام النظام، وتكوين مجلس الإدارة "المجلس"، والتقيد بالقواعد والشروط التي تحكم الإفصاح والإدراج في بورصة قطر. كما أعدت السلام العالمية تقريرها السنوي الثاني (2011)، المتضمن تقييم المجلس لتقيد السلام العالمية بأحكام النظام. وأعدت السلام العالمية تقريرها السنوي الثالث (2012)، المتضمن تحديث الأبواب النمطية من التقريرين السابقين بالإضافة إلى إنجازات الشركة خلال العام 2012 تطبيقاً للنظام.

وأعدت السلام العالمية تقريرها السنوي الرابع (2013)، المتضمن تحديث الأبواب النمطية من التقارير السابقة بالإضافة إلى إنجازات الشركة خلال العام 2013 تطبيقاً للنظام. وأعدت السلام العالمية التقارير السنوية النمطية (الخامس – السادس – السابع) في السنوات اللاحقة.

وبناءً على نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر بقرار مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية رقم (5) لسنة 2016. يسر السلام العالمية أن ترفع تقريرها السنوي الثامن (2017) "التقرير"، المتضمن أبواباً نمطية بالإضافة إلى إنجازات الشركة خلال العام 2017 تطبيقاً للنظام.

الإجراءات التي إتبعتها الشركة خلال العام 2017، لإستيفاء متطلبات النظام

1- تابعت الشركة خلال العام 2017 استيفاء متطلبات النظام، والتقيد بقواعده وأحكامه. وحققت عدداً من الإنجازات وهي التالية:

2- تعديل النظام الأساسي :

بناء على أحكام قانون الشركات التجارية رقم 11 لسنة 2015، قررت الجمعية العامة بإجتماعها غير العادي المنعقد بتاريخ 2016/04/05، تعديل بعض مواد النظام الأساسي، وذلك لتوفيقها مع أحكام القانون. وبعد إصدار نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية، الصادر بتاريخ 2016/11/10 " نظام الحوكمة"، قامت الشركة بمضاهاة التعديلات الواردة في نظام الحوكمة مع النظام الأساسي المعدل، وتبين بشكل عام إستيفاء جميع التعديلات الجوهرية الواردة في نظام الحوكمة الجديد.

3- لجان المجلس:

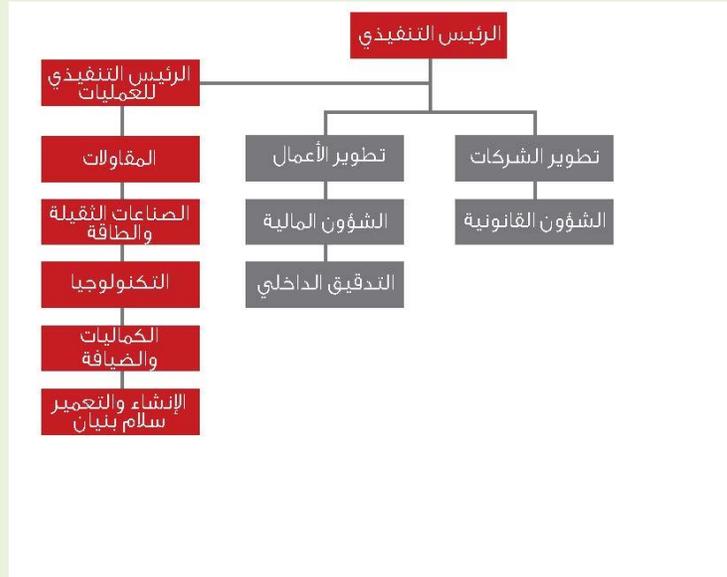
بعد أن تم تشكيل لجان المجلس المنصوص عليها في النظام خلال العام 2013. وذلك تطبيقاً لأحكام المواد 18-19 من نظام الحوكمة. وبعد أن إعتمد المجلس إطار ونظم عمل تلك اللجان خلال العام 2013، وهي: لجنة التدقيق، لجنة المكافآت، لجنة ترشيحات مجلس الإدارة (لجنة العضوية). قام المجلس خلال العام 2015، بإعادة تشكيل اللجان، بحيث يتم توسيع مشاركة كافة أعضاء المجلس في اللجان. كما تم أيضاً نشر أطر ونظام عمل اللجان على الموقع الإلكتروني للشركة. وسيرد في الباب الثاني من هذا التقرير تفصيلاً للجان المشار إليها أعلاه وإنجازاتها خلال العام 2017.

4- الرقابة الداخلية:

جددت الشركة خلال العام 2017 تعيين الإستشاري الخارجي المستقل. وذلك للقيام بمهام الرقابة الداخلية، المنصوص عليها في المادة 20 من نظام الحوكمة.

5- الهيكل التنظيمي:

يبين الرسم البياني أدناه، الوظائف المركزية في الإدارة العامة للشركة، والقطاعات الرئيسية فيها، التي تندرج تحتها الشركات التابعة ووحدات العمل التشغيلية في الشركة.



6- التدريب وورش العمل:

- مجلس الإدارة:

إستمرت الإدارة التنفيذية العليا بتعريف أعضاء المجلس بأنشطة الشركات التابعة، ووحدات العمل، وخطط أعمالها، والنتائج المتحققة بشكل دوري.

كما عقد المجلس خلال العام 2017 ورشة عمل لتعريف أعضائه بأحكام نظام حوكمة الشركات المساهمة المدرجة في السوق الرئيسية المحدث الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية. وعقد مجلس الإدارة أيضاً ورشة عمل أخرى، موضوعها المسؤولية غير المحدودة للشريك في الشركات ذات المسؤولية المحدودة.

- تدريب العاملين في الشركة:

متابعة لبرامج التدريب، التي نفذتها الشركة للإدارة الوسطى والعليا، خلال السنوات الماضية، قام قسم الموارد البشرية في الشركة بقياس نتائج برامج التدريب المنفذة على أعمال الشركة، وذلك تحضيراً لبرامج تدريبية جديدة. كما تقوم كل شركة تابعة بتنفيذ برامج تدريب في مجال عملها، لتعريف العاملين بخصائص السلع والخدمات التي تقدمها الشركات. وتقوم الشركات التابعة العاملة في قطاع المقاولات بتدريب العاملين في مجالات السلامة والصحة والبيئة.

مجلس الإدارة

7- تشكيل المجلس:

تم إنتخاب مجلس الإدارة القائم مطلع العام 2015، بحيث تمتد ولايته من بداية العام 2015 ولغاية إعتتماد البيانات المالية للعام 2017. فيما يلي تعريفاً موجزاً بالسادة أعضاء مجلس الإدارة، ونسبة ملكية كل منهم من رأس مال الشركة:

8- الأعضاء، وملكية الأسهم بتاريخ 2017/12/31:

النسبة	عدد الأسهم	موجز تعريفي	الإسم
13.70%	15,656,223	رئيس مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة-قطر، ورئيسها التنفيذي، ورئيس مجلس إدارة شركة السلام بنين للتطوير- قطر، نائب رئيس مجلس إدارة شركة سيرين للتطوير العقاري-لبنان، والأمين العام لرابطة رجال الأعمال القطريين، وعضو مجلس أمناء أكاديمية الشقب للفروسية، وعضو منتدى الإقتصاد العالمي (دافوس)، وعضو مجلس الأعمال العربي، وعضو مجلس إدارة عدة شركات أخرى مرموقة في المنطقة. والسيد أبو عيسى حاصل على شهادة بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية، وخبرته العملية تفوق 40 عاماً.	السيد عيسى عبدالسلام أبو عيسى رئيس مجلس الإدارة
8.60%	9,829,613	نائب رئيس مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة-قطر، ورئيس عملياتها، وعضو مجلس إدارة شركة الدوحة للتأمين-قطر، وعضو في المجلس الاستشاري لكلية الإدارة والإقتصاد-جامعة قطر، وعضو سابق في مجلس إدارة جمعية البلاغ الثقافية، وعضو المجلس الدولي لمكتب عميد مدرسة هارس للسياسات العامة - جامعة شيكاغو، وعضو غرفة التجارة لدول أعضاء مجلس التعاون الخليجي، وعضو غرفة التجارة الإسلامية، وعضو لجنة استشارية لمؤتمر البوسفور ICP تركيا، وعضو في مؤسسة إيميد ايست التعليمية في لبنان. وعضو المجلس الدولي الاستشاري لمؤسسة باك سان فرانيسكو، وعضو جمعية الأعمال الألمانية-قطر. وعضو إستشاري في الجامعة اللبنانية الأمريكية كلية الدراسات التجارية العائلية، وعضو في مستشفى جامعة سنغافورة NMHS، وعضو في مجلس إدارة إيميدست واشنطن. والسيد أبو عيسى حاصل على شهادة البكالوريوس في التسويق من الولايات المتحدة وخبرته العملية تقارب 37 عاماً.	السيد حسام عبدالسلام أبو عيسى نائب رئيس مجلس الإدارة
0.42%	480,000	عضو مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة-قطر، ممثلاً لشركة الدوحة للتأمين. يعتبر سعادة الشيخ نواف من الشخصيات البارزة والمرموقة في قطاع الأعمال، ومساهمًا فاعلاً في النهضة العمرانية والاقتصادية التي تشهدها دولة قطر، ولسعاداته مساهمة معتبرة في تبادل الخبرات وبناء علاقات التعاون. الشيخ نواف عضو ناشط في مجالس إدارة العديد من الشركات من أهمها: رئيس مجلس إدارة ناصر بن خالد القابضة، رئيس مجلس إدارة مدينة الوعب، رئيس مجلس إدارة الدوحة للتأمين. رئيس مجلس إدارة شركة ناصر بن	سعادة الشيخ نواف بن ناصر بن خالد آل ثاني ممثل شركة الدوحة للتأمين عضو مجلس الإدارة

		نواف وشركاه القابضة. كما يتولى سعادته عضوية مجلس إدارة شركة أرابيتك، وصندوق سامينا كابيتال. والشيخ نواف عضو مجلس إدارة رابطة رجال الأعمال القطريين، ورئيس النادي القطري الفرنسي لرجال الأعمال، ونائب رئيس جمعية الصداقة العربية الألمانية. وقد نال وسام رئيس جمهورية فرنسا برتبة فارس لجهوده المميزة في تعزيز العلاقات التجارية بين قطر وفرنسا.	
255,768	%0.22	عضو مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة-قطر، ورئيس مجلس إدارة شركة السليمان القابضة، عضو مجلس الشورى القطري، عضو رابطة رجال الأعمال القطريين، عضو مجلس الشركات العائلية الخليجية، وعضو لجنة العضوية والتسجيل في غرفة التجارة والصناعة القطرية. السيد ناصر حاصل على شهادة بكالوريوس في العلوم السياسية والعلاقات الدولية من جامعة أكوانيس- ميشيغان في الولايات المتحدة الأمريكية.	سعادة السيد ناصر سليمان حيدر محمد الحيدر عضو مجلس الإدارة
100,000	%0.09	عضو مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة-قطر، ممثلاً لمجموعة علي بن غانم آل ثاني القابضة. وهو رئيس مجلس إدارة علي بن غانم آل ثاني القابضة، ونائب رئيس مجلس إداره شركه غانم القابضه، وعضو مجلس اداره كل من السلام العالميه ومصرف قطر الاسلامي والدوحه للتأمين، ونائب رئيس مجلس إدارة مجموعة الاستثمارات الخليجية سابقاً. وعضو مجلس إدارة شركة المتحدة للتنمية-قطر سابقاً، والشيخ علي آل ثاني حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كامبردج. له العديد من المقالات المنشورة في مجال الاقتصاد، وعدة مطبوعات. وهو عضو مؤازر في مركز دراسات الوحدة العربية.	سعادة الشيخ علي بن غانم آل ثاني ممثل مجموعة علي بن علي غانم آل ثاني عضو مجلس الإدارة
475,000	%0.42	عضو مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة- قطر، ممثلاً لبنك الاستثمار العربي الأردني (قطر). وهو المدير العام والرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة بنك الاستثمار العربي الأردني - عمان. وهو عضو مجلس الإدارة المفوض لشركة البحر المتوسط (فندق الفورسيزنز) - عمان، وعضو مجلس الإدارة المفوض لبنك الاستثمار العربي الأردني-قطر، وعضو مجلس إدارة في بنك الأردن الدولي - لندن وعضو مجلس إستشاري لبنك كوتس / الشرق الأوسط وعضو مجلس إستشاري لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في كلية هارفرد لإدارة الأعمال. قد تبوء السيد هاني القاضي عدة مناصب سابقه منها : محلل مالي في مصرف بانكركز تراست - نيويورك /لندن، وضابط إئتمان في مصرف JP Morgan - نيويورك. السيد القاضي حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هارفرد - بوسطن 1988، وبكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة امبريال للعلوم والتكنولوجيا - لندن 1984.	السيد هاني عبدالقادر القاضي ممثل بنك الاستثمار العربي الأردني عضو مجلس الإدارة
100,000	%0.09	عضو مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة-قطر ممثلاً لشركة سليمان إخوان. وهو نائب رئيس مجلس إدارة شركة السلام بنين للتطوير-قطر، ويشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة سليمان إخوان، وهو أيضاً شريك في شركة سليمان الحاج حيدر وأبنائه، وعضو مجلس إدارة اشور للتنظيفات والتسويق، وعضو مجلس إدارة شركة الحيدر للأغذية، وعضو مجلس إدارة بنك الاستثمار الدولي (البحرين).	السيد علي حيدر سليمان الحيدر ممثل شركة سليمان إخوان عضو مجلس الإدارة

0.09%	100,000	عضو مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة-قطر، وهو رئيس مجلس الإدارة وأحد مؤسسي شركة آفاق لخدمات الإعلام والمعلومات (أي هورايزنز)، التي أسسها مع اثنين من شركائه في أوائل عام 1996، وعلى مدى خمسة عشر عاماً، ازدهرت الشركة من خلال مشاريعها القيادية الشجاعة والطموحة، وتوسعت أنشطتها التجارية في جميع أنحاء قطر والمنطقة. وقد سبق للسيد جاسم المنصوري أن عمل في القطاعات الحكومية وشبه الحكومية، وشغل مناصب عدة أهمها المدير التنفيذي للموارد البشرية في شركة قطر للاتصالات (أوريدو). كما يشغل حالياً منصب رئيس مجلس الإدارة لشركة "بيبل داناميكس" وشركة "تواتر"، وشركة "هايبجير للإنتاج". ويحمل السيد المنصوري درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة ميتشغن في الولايات المتحدة الأمريكية. تركز القوة الرئيسية للسيد جاسم في العلاقات العامة والتواصل الذين بناهم على مر السنين، بالإضافة إلى معرفته بسوق الأعمال وخبراته الإدارية.	السيد جاسم محمد عبدالغني المنصوري عضو مجلس الإدارة
1.00%	1,139,500	عضو مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة-قطر، والمدير التنفيذي لتطوير الأعمال، وعضو لجنتي الاستثمار والتدقيق. والسيد أبو عيسى هو مساهم وعضو مجلس إدارة "أثمار انفسست"، وهي شركة استثمارات مالية اقليمية مقرها الرئيسي في الأردن، ولها فروع في كل من فلسطين والسعودية وقطر، وعضو مجلس إدارة ومساهم في شركة دار التمويل الإسلامي المنبثقة عن شركة أثمار، وعضو مجلس إدارة ومساهم في بنك اوداسيا المرخص من قبل سلطة دبي المالية. وهو حاصل على شهادة بكالوريوس في العلاقات الصناعية من جامعة كنت في المملكة المتحدة، وقد باشر سيرته المهنية بالانضمام إلى شركة استديو ومحلات السلام العائلية كمدير للعمليات في مسقط، ومن ثم تولى منصب المدير العام لشركة استديو ومحلات السلام، ومديراً تنفيذياً لعمليات التجزئة في مجموعة السلام. وخبرته العملية تفوق عن 25 عاماً.	السيد / يسام عبدالسلام أبو عيسى عضو مجلس الإدارة
0.09%	100,000	عضو مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة-قطر. نائب رئيس مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لمؤسسة السادة للتجارة والعقارات والمقاولات، ونائب رئيس مجلس إدارة سيكتورز تريدينج اند كونتركتنج، وعضو مجلس إدارة شركة جلف أكسبريتس الكترولوميكانيكال، نائب رئيس مجلس إدارة سفريات لايرلا، رئيس مجلس إدارة شركة انزو للتجارة والمقاولات، ويعمل في القطاع المصرفي. أكمل دراسته في كلية شمال الأطلسي في قطر قسم إدارة الأعمال تخصص محاسبة.	السيد / بدر علي السادة عضو مجلس الإدارة
1.45%	1,661,206	عضو مجلس إدارة شركة السلام العالمية للاستثمار المحدودة-قطر، ونائب رئيس عملياتها، وعضو مجلس إدارة شركة السلام بنين للتطوير-قطر ممثلاً للسلام العالمية. وهو شريك في شركة فايرفلاي (Communications Firefly). وقد عمل السيد أبو عيسى في قطاعات النفط والغاز، والقطاع المصرفي وإنشاءات الطرق. وهو عضو منظمة رواد قطر. السيد عبد السلام أبو عيسى حاصل على درجة الماجستير في التمويل الدولي والاقتصاد من جامعة نيوكاسل.	السيد/ عبدالسلام عيسى أبو عيسى عضو مجلس الإدارة
0.04%	45,001	المدير التنفيذي للشؤون القانونية، والمدير التنفيذي للاستثمار، وأمين سر مجلس إدارة السلام العالمية للاستثمار المحدودة. مستشار وأمين سر مجلس إدارة السلام بنين للتطوير. يمثل السلام العالمية في عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات في كل من قطر، الإمارات، السعودية، لبنان. وقد تولى عدة مناصب إدارية وقيادية في العديد من الشركات في عدة	السيد/ د. عدنان علي ستيتية أمين سر مجلس الإدارة

	<p>دول. الدكتور عدنان عضو مجلس الإدارة المستقل في كل من: بنك الإستثمار العربي الأردني، بنك الإستثمار الفلسطيني، شركة باور إنترناشونال هولدنغ، وشركة بلدنا. كما أن الدكتور عدنان محكم دولي معتمد لدى مركز قطر الدولي للتوفيق والتحكيم، وأستاذ جامعي، وعضو لجنة جائزة المسؤولية المجتمعية. والدكتور ستينية حاصل على شهادة دكتوراه في الإدارة والاقتصاد من جامعة لايبزغ للإدارة - ألمانيا، وعلى بكالوريوس في الحقوق من جامعة بيروت العربية - لبنان، بالإضافة لشهادات ومؤهلات عليا أخرى في العلاقات الدولية والتنمية المستدامة والسياسات العامة، وخبرته العملية تقارب من عن 40 عاماً.</p>	
--	---	--

9- إنتخاب وتشكيل المجلس :-

يتم إنتخاب أعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العامة للشركة، ويشكل مجلس الإدارة وفقاً لما تنص عليه أحكام القانون، والنظام الأساسي للشركة. على أن يكون ثلث أعضاء المجلس على الأقل من المستقلين، وأن تكون أغلبية الأعضاء بالمجلس من غير التنفيذيين، ويجوز تخصيص مقعد أو أكثر من مقاعد المجلس لتمثيل الأقلية، وآخر لتمثيل العاملين بالشركة وفي جميع الأحوال، يجب أن يضمن تشكيل المجلس عدم تحكم عضو أو أكثر في إصدار القرارات. ويستوفي مجلس الإدارة القائم، الشروط آنفه الذكر. حيث يتكون المجلس من :-

● الأعضاء المستقلون:-

- سعادة الشيخ نواف بن ناصر بن خالد آل ثاني (ممثلاً عن شركة الدوحة للتأمين).
- سعادة السيد ناصر سليمان حيدر الحيدر.
- السيد علي حيدر سليمان الحيدر (ممثلاً لشركة سليمان إخوان).
- السيد هاني عبدالقادر القاضي (ممثلاً لبنك الإستثمار العربي الأردني - قطر).
- سعادة الشيخ علي بن غانم آل ثاني (ممثلاً لمجموعة علي بن غانم آل ثاني).
- السيد/جاسم محمد عبدالغني المنصوري.
- السيد بدر علي السادة.

● أعضاء تنفيذيون (غير مستقلين):-

- السيد/ عيسى عبد السلام أبو عيسى (رئيس مجلس الإدارة)
- السيد/ حسام عبد السلام أبو عيسى (نائب رئيس مجلس الإدارة)
- السيد/ بسام عبد السلام أبو عيسى (مدير تنفيذي)
- السيد/ عبدالسلام عيسى أبو عيسى (نائب مدير العمليات)

تنتهي عضوية مجلس الادارة القائم، فور إعتداد النتائج المالية للعام 2017 إنتخاب مجلس إدارة جديد. ومن المتوقع إنتخاب مجلس الإدارة الجديد قبل نهاية الربع الأول من العام 2018.

وقد تم نشر التعريف الموجز، لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة، على الموقع الإلكتروني للشركة:

www.salaminternational.com

10 - رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي:

بما لا يخالف أحكام القانون في هذا الشأن، لا يجوز لأحد بشخصه أو بصفته أن يكون رئيساً للمجلس أو نائباً للرئيس في أكثر من شركتين يقع مركزيهما الرئيسي في الدولة، ولا أن يكون عضواً في مجلس إدارة أكثر من ثلاث شركات تقع مراكزها الرئيسية في الدولة، ولا أن يكون عضواً منتدباً للإدارة في أكثر من شركة واحدة مركزها الرئيس في الدولة، ولا أن يجمع بين عضوية مجلسي إدارة شركتين تمارسان نشاطاً متجانساً ويُحظر الجمع بين رئاسة المجلس وأي منصب تنفيذي بالشركة، ولا يجوز للرئيس أن يكون عضواً في أيّ من لجان المجلس المنصوص عليها في هذا النظام. ويجب على رئيس وأعضاء المجلس تقديم إقرارا سنويا يحفظه أمين السر في الحافظة المعدة لذلك، يقر فيه كل منهم بعدم الجمع بين المناصب التي يُحظر الجمع بينها وفقاً للقانون وأحكام هذا النظام.

في الواقع بني الهيكل الإداري والتنظيمي للسلام العالمية، على أسس لا مركزية. حيث تم تجميع الشركات التابعة ووحدات العمل المتجانسة في أربعة قطاعات رئيسية. يتولى إدارة كل قطاع منها مدير تنفيذي، يتمتع بصلاحيات واسعة، في تحديد أهداف وخطّة وموازنة العمل، كما يتمتع بصلاحيات التعيين. لذا فإنه على الرغم من إحتفاظ رئيس مجلس الإدارة بمنصب الرئيس التنفيذي. إلا إنه يمكن القول، بأنه هناك فصلاً ما بين المنصبين، نظراً للامركزية القرار وفقاً لما جاء أعلاه.

تنتهي ولاية المجلس القائم مع إنعقاد الجمعية العامة، وإنتخاب مجلس إدارة جديد. وذلك في إجتماع الجمعية العامة المتوقع إنعقادها بتاريخ 2018/02/26 أو أي تاريخ قد يؤجل إليه الإجتماع المذكور. وسيقوم المجلس الجديد بالنظر في هذه الترتيبات لإعتمادها أو لإتخاذ ترتيبات أخرى بشأن الجمع بين المنصبين المذكورين.

11- شروط عضوية مجلس الإدارة:

يشترط توفر الشروط التالية في المرشح لعضوية مجلس الإدارة:

أ- أن لا يقل عمر المرشح عن (21) واحد وعشرين عاماً.

ب- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية، أو في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة، أو في جريمة من الجرائم المشار إليها في المادة (40) من القانون رقم (8) لسنة 2012 بشأن هيئة قطر للأسواق المالية، والمادتين (334) و(335) من القانون رقم (11) لسنة 2015 بإصدار قانون الشركات التجارية، أو أن يكون ممنوعاً من مزاولة أي عمل في الجهات الخاضعة لرقابة الهيئة بموجب المادة (35) فقرة (12) من القانون رقم (8) لسنة 2012 المشار إليه، أو أن يكون قد قضي بإفلاسه، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

ج- أن يكون مالكاً لعدد (100.000) مائة ألف سهم من أسهم الشركة.

- د- أن يقوم بإيداع (100.000) مائة ألف سهم من الأسهم، التي يملكها في أحد البنوك المعتمدة. وذلك خلال (60) ستين يوماً من تاريخ بدء العضوية، أو التأشير عليها لدى بورصة قطر، بأنها أسهم إدارة. وذلك ضماناً لحقوق الشركة والمساهمين والدائنين والغير، عن المسؤولية التي تقع على أعضاء مجلس الإدارة. بحيث يستمر إيداع هذه الأسهم مع عدم قابليتها للتداول أو الرهن أو الحجز، إلى أن تنتهي مدة العضوية ويصدق على ميزانية آخر سنة مالية قام بها العضو بمهامه.
- هـ- الأشخاص المعينون في عضوية مجلس الإدارة مقابل امتلاكهم للنسبة المئوية (10%) عشرة بالمائة من أسهم الشركة، يتم إيداع كامل أسهم هذه النسبة أيضاً في أحد البنوك المعتمدة، أو التأشير عليها لدى بورصة قطر بأنها أسهم إدارة، مقابل العضوية في مجلس الإدارة. وفي حال فقدان العضوية لأي سبب كان، يسري على أسهم الإدارة نفس الأحكام الواردة في الفقرة السابقة.
- و- يجب أن يكون عضو المجلس مؤهلاً، ويتمتع بقدر كافٍ من المعرفة بالأمور الإدارية والخبرة المناسبة لتأدية مهامه بصورة فعالة، ويتعين عليه تخصيص الوقت الكافي للقيام بعمله بكل نزاهة وشفافية بما يحقق مصلحة الشركة وأهدافها وغاياتها.
- ز- أن يقوم كل عضو في المجلس، فور إنتخابه، بتوقيع سند إقرار يتعهد بموجبه بالإلتزام بما ورد في العقد والنظام الأساسي، وبأية قوانين أو أنظمة أخرى، منظمة للشركات المساهمة وأعضاء مجالس إدارتها.
- ح- توقيع إقرار بتوفر شروط عضوية مجلس الإدارة، وعدم توليه أي منصب يحظر عليه قانونا الجمع بينه وبين عضوية المجلس، وفقاً لأحكام القانون ونظام الحوكمة والنظام الأساسي.
- ط- يتعين على أي شخص إعتباري، أو شخص طبيعي ممثلاً لشخص إعتباري كعضو في مجلس الإدارة، أو معين في مجلس الإدارة، الاستمرار بالتقيد بالمبادئ الارشادية الواردة في هذا النظام وميثاق مجلس الإدارة.

12- فقدان عضوية مجلس الإدارة:

يفقد عضو مجلس الإدارة عضويته في المجلس في الحالات التالية:

- أ- إذا أخل، أو فقد أي شرط من شروط العضوية في مجلس الإدارة، المذكورة في البند 10 أعلاه.
- ب- إذا تغيب عن حضور (3) ثلاثة إجتماعات متتالية للمجلس، أو (4) أربعة إجتماعات غير متتالية دون عذر مقبول خلال فترة ولايته.
- ج- الاستقالة من منصبه بموجب كتاب خطي، يوافق عليه مجلس الإدارة ووفقاً لأحكام القانون.
- د- مخالفة أحكام نص المادة 98 من القانون.
- هـ - إذا لم تتوفر في العضو الملاءة أو الملائمة أو السمعة الحسنة، أو إذا فقد أياً منهما فيما بعد.

13- يجوز لعضو مجلس الإدارة، أن ينسحب من المجلس، بشرط أن يكون ذلك في وقت مناسب. وإلا كان مسؤولاً من قبل الشركة.

14- واجبات أعضاء مجلس الإدارة:

إعتمدت الشركة ميثاقاً لمجلس الإدارة في العام 2013. وستقوم الشركة بتعديل الميثاق بعد إنتخاب مجلس الإدارة الجديد.

يتضمن الميثاق واجبات أعضاء مجلس الإدارة بالتفصيل، من بينها الواجبات التالية:

- أ- اعتماد الخطة الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة.
- ب- وضع أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- ج- وضع نظام حوكمة خاص بالشركة.
- د- وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة لعضوية المجلس.
- هـ- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة بين أصحاب المصالح.
- و- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح.
- ز- توجيه الدعوة إلى جميع المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة.
- ح- اعتماد الترشيحات الخاصة بالتعيين في وظائف الإدارة التنفيذية العليا.
- ط- وضع آلية للتعامل والتعاون مع مقدمي الخدمات المالية، والتحليل المالي، والتصنيف الائتماني.
- ي- وضع برامج التوعية اللازمة لنشر ثقافة الرقابة الذاتية وإدارة المخاطر بالشركة.
- ك- اعتماد سياسة واضحة ومكتوبة تحدد أسس وطريقة منح مكافآت أعضاء المجلس.
- ل- وضع سياسة واضحة للتعاقد مع الأطراف ذي العلاقة.
- م- وضع أسس ومعايير تقييم أداء المجلس، والإدارة التنفيذية العليا.

15- واجبات رئيس مجلس الإدارة:

الرئيس هو رئيس الشركة ويمثلها لدى الغير وأمام القضاء، وهو المسؤول الأول عن حسن إدارة الشركة بطريقة فعالة ومنتجة والعمل على تحقيق مصلحة الشركة والشركاء والمساهمين وسائر أصحاب المصالح، ويجب أن يتضمن "ميثاق المجلس" مهام ومسؤوليات الرئيس على أن تتضمن على الأقل ما يأتي:-

- أ- التأكد من قيام المجلس بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفي الوقت المناسب.
- ب- الموافقة على جدول أعمال اجتماعه مع الأخذ بعين الاعتبار أية مسألة يطرحها أي عضو من أعضاء المجلس.
- ج- تشجيع أعضاء المجلس على المشاركة بشكل جماعي وفعال في تصريف شؤون المجلس، لضمان قيام المجلس بمسؤولياته بما يحقق مصلحة الشركة.
- د- إتاحة كافة البيانات والمعلومات والوثائق والمستندات والسجلات الخاصة بالشركة وبالمجلس ولجانته لأعضاء المجلس.
- هـ- إيجاد قنوات التواصل الفعلي بالمساهمين والعمل على إيصال آرائهم إلى المجلس.
- و- إفساح المجال لأعضاء المجلس غير التنفيذيين، بصورة خاصة، بالمشاركة الفعالة وتشجيع العلاقات البناءة بين أعضاء المجلس التنفيذيين وغير التنفيذيين.

- ز- إبقاء الأعضاء على اطلاع دائم بشأن تنفيذ أحكام هذا النظام، ويجوز للرئيس تفويض لجنة التدقيق أو غيرها في ذلك.
- يحل نائب الرئيس محل الرئيس عند غيابه، ويجوز للرئيس أن يفوض غيره من أعضاء المجلس في بعض صلاحياته.
- ح- ضمان إجراء تقييم سنوي لأداء المجلس.

16- مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة:

يتمتع مجلس الإدارة بشكل عام، بجميع السلطات والصلاحيات لإدارة الشركة، ومباشرة جميع الأعمال التي تقتضيها هذه الإدارة وفقاً لغرضها. ولا يحد من هذه السلطات والصلاحيات، إلا ما نص عليه القانون أو نظام الشركة أو قرارات الجمعية العامة.

يمثل المجلس كافة المساهمين، وعليه بذل العناية اللازمة في إدارة الشركة بطريقة فعالة ومنتجة بما يحقق مصلحة الشركة والشركاء والمساهمين، وأصحاب المصالح، ويحقق النفع العام وتنمية الاستثمار في الدولة، وتنمية المجتمع، وعليه أن يتحمل مسؤولية حماية المساهمين من الأعمال والممارسات غير القانونية أو التعسفية أو أي أعمال أو قرارات قد تلحق ضرراً بهم أو تعمل على التمييز بينهم أو تمكن فئة من أخرى.

ويجب تحديد مسؤوليات المجلس بوضوح في النظام الأساسي للشركة، و"ميثاق المجلس" المشار إليه في المادة السابقة.

وعلى المجلس- بما لا يخالف أحكام القانون- أن يؤدي وظائفه ومهامه، وأن يتحمل مسؤوليته. وعلى وجه الخصوص يتولى مجلس الإدارة المهام والمسؤوليات التالية:

- أ- يجب أن يؤدي المجلس مهامه بمسؤولية وحسن نية وجدية واهتمام، وأن تكون قراراته مبنية على معلومات وافية من الإدارة التنفيذية، أو من أي مصدر آخر موثوق به.
- ب- يمثل عضو المجلس جميع المساهمين، وعليه أن يلتزم بما يحقق مصلحة الشركة لا مصلحة من يمثله أو من صوت له لتعيينه بالمجلس.
- ج- يجب أن يحدد المجلس الصلاحيات التي يفوضها للإدارة التنفيذية، وإجراءات اتخاذ القرار ومدة التفويض، كما يحدد الموضوعات التي يحتفظ بصلاحيته البت فيها، وترفع الإدارة التنفيذية تقارير دورية عن ممارستها للصلاحيات المفوضة.
- د- يجب على المجلس التأكد من وضع إجراءات لتعريف أعضاء المجلس الجدد بعمل الشركة وبخاصة الجوانب المالية والقانونية فضلاً عن تدريبهم إن لزم الأمر.
- هـ- يجب على المجلس التأكد من إتاحة الشركة المعلومات الكافية عن شؤونها لجميع أعضاء المجلس بوجه عام ولأعضاء المجلس غير التنفيذيين بوجه خاص وذلك من أجل تمكينهم من القيام بواجباتهم ومهامهم بكفاءة.
- ي- لا يجوز للمجلس إبرام عقود القروض التي تجاوز آجالها ثلاث سنوات، أو بيع عقارات الشركة أو رهنها، أو إبراء مديني الشركة من التزاماتهم إلا إذا كان مصرحاً له بذلك في نظام الشركة وبالشروط الواردة فيه، وإذا تضمن نظام الشركة أحكاماً في هذا الشأن، فلا يجوز للمجلس القيام بالتصرفات المذكورة إلا بإذن من الجمعية العامة، ما لم تكن تلك التصرفات داخلة في أغراض الشركة.

17- تفويض المهام :

يجوز للمجلس تفويض لجانته في ممارسة بعض صلاحياته، وله تشكيل لجنة خاصة أو أكثر للقيام بمهام محددة على أن ينص في قرار تشكيلها على طبيعة تلك المهام وتظل المسؤولية النهائية عن الشركة على المجلس وإن شكل لجانا أو فوض جهات أو أشخاصاً آخرين للقيام ببعض أعماله، وعلى المجلس تجنب إصدار تفويضات عامة أو غير محددة المدة.

18- أمين سر مجلس الإدارة:

- مؤهلات وتعيين أمين السر:

يتولى أمين سر مجلس الإدارة بشكل عام، الإشراف الكامل على تنظيم جميع اجتماعات وأنشطة مجلس الإدارة ولجانه والجمعية العامة للشركة. كما يتولى متابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة وتوجيهات رئيس المجلس. يتم تعيين أمين سر المجلس بموجب قرار صادر عن مجلس الإدارة لفترة ولاية المجلس، ويتم إعادة تعيينه مع انتخاب كل مجلس جديد. يتمتع أمين السر الحالي بالمؤهلات المطلوبة. فهو حاصل على شهادات عليا في الإقتصاد والإدارة، وبكالوريوس في القانون والعلوم السياسية، وهو محكم دولي معتمد لدى مركز قطر الدولي للتوفيق والحكيم، وهو أستاذ جامعي. وخبرته العملية تقارب 40 عاماً، وله خبرة في تولى شؤون شركة مدرجة أسهمها في السوق لما يزيد عن 20 عاماً.

- واجبات أمين السر:

- يقوم أمين السر بمعاونة الرئيس وكافة أعضاء المجلس فيما يقومون به من مهام، ويلتزم بتسيير كافة أعمال المجلس ومنها:-
- أ- تحرير محاضر اجتماعات المجلس يحدد بها أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، ويبين فيها ما دار بالاجتماع، ويثبت بها اعتراضات الأعضاء على أي قرار أصدره المجلس.
 - ب- قيد قرارات المجلس في السجل المعد لهذا الغرض حسب تاريخ إصدارها.
 - ج- قيد الاجتماعات التي يعقدها المجلس في السجل المعد لهذا الغرض مسلسلة ومرتببة وفقاً لتاريخ انعقادها موضحاً فيها: الأعضاء الحاضرين والغائبين، والقرارات التي اتخذها المجلس في الاجتماع، والاعتراضات إن وجدت.
 - د- حفظ محاضر اجتماعات المجلس وقراراته، وتقاريره وكافة سجلات ومراسلات المجلس ومكاتبته في سجلات ورقية وإلكترونية.
 - هـ- إرسال الدعوة لأعضاء المجلس، والمشاركين- إن وجدوا- مرفقاً بما جدول الأعمال قبل التاريخ المحدد لانعقاد الاجتماع بأسبوعين على الأقل، واستلام طلبات الأعضاء بإضافة بند أو أكثر إلى جدول الأعمال وإثبات تاريخ تقديمها.
 - و- التنسيق الكامل بين الرئيس وأعضاء المجلس، وبين الأعضاء فيما بينهم، وبين المجلس والجهات المعنية وأصحاب المصالح بما فيهم المساهمين والإدارة والموظفين.
 - ز- تمكين الرئيس والأعضاء من الوصول السريع إلى جميع وثائق ومستندات الشركة، وكذلك المعلومات والبيانات الخاصة بها.
 - ح- حفظ إقرارات أعضاء المجلس بعدم الجمع بين المناصب المحظور عليهم الجمع بينها وفقاً للقانون وأحكام هذا النظام.
 - ط- تعميم قرارات الجمعية العامة ومجلس الإدارة ذات الصلة على الشركات التابعة والإدارات المتخصصة.

ي- تأمين حسن إيصال وتوزيع المعلومات، والتنسيق فيما بين أعضاء المجلس وبين أصحاب المصالح الآخرين بالشركة، بما فيهم المساهمين والإدارة والموظفين، وتأمين وصول جميع أعضاء المجلس بشكل كامل وسريع إلى كل محاضر إجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق والسجلات المتعلقة بالشركة.

ك- التوقيع على مراسلات الشركة المتعلقة بتنفيذ المهام الموكلة إليه سواء المذكورة أعلاه أو أية مهام إضافية أخرى قد يكلف بها.

ل- التنسيق بين لجان المجلس بشكل عام.

م- تمكين كل أعضاء المجلس من الاستفادة من خدمات أمين سر المجلس ومشورته ضمن نطاق مهامه.

ن- أية مهام أخرى بتكليف من مجلس الإدارة أو من رئيس مجلس الإدارة.

19- إجتماعات مجلس الإدارة:

يجتمع مجلس الإدارة بصفة منتظمة، أو عند توجيه دعوة من قبل رئيسه، أو بناءً على طلب يقدمه عضوان من أعضاء مجلس الإدارة على الأقل. وذلك وفقاً للنظام الأساسي للشركة. ويجب توجيه الدعوة لجميع أعضاء المجلس للإجتماع قبل أسبوع على الأقل من تاريخ إنعقاده. ويمكن إضافة بنود على جدول الأعمال بناءً على طلب أحد الأعضاء. ويجب أن يجتمع مجلس الإدارة ستة إجتماعات على الأقل، خلال السنة المالية للشركة. ولا يجوز أن ينقضي ثلاثة أشهر كاملة، دون عقد إجتماع للمجلس. وتطبق أحكام المادة 104 من القانون على تنظيم إجتماعات المجلس. ولا يكون إجتماع المجلس صحيحاً إلا بحضور أغلبية الأعضاء على أن يكون من بينهم الرئيس أو نائب الرئيس.

وللعضو الغائب أن ينيب عنه كتابة أحد أعضاء المجلس لتمثيله في الحضور والتصويت، على أنه لا يجوز أن يمثل العضو الواحد أكثر من عضو، وإذا تغيب عضو المجلس عن حضور ثلاثة إجتماعات متتالية، أو أربعة إجتماعات غير متتالية دون عذر يقبله المجلس أعتبر مستقياً. ويجوز المشاركة في إجتماع المجلس بأي وسيلة مؤمنة من وسائل التقنية الحديثة المتعارف عليها، تمكن المشارك من الاستماع والمشاركة الفعالة في أعمال المجلس وإصدار القرارات.

وقد عقد مجلس الإدارة 6 إجتماعات خلال العام 2017. بذلك يكون مجلس الإدارة قد استوفى متطلبات المادة 104 من القانون، والمادة 14 من نظام الحوكمة، والمادة 29 من النظام الأساسي للشركة.

جدول إجتماع مجلس الإدارة خلال العام 2017 :

الإجتماع	التاريخ	عدد حضور الأعضاء بالأصالة	عدد حضور الأعضاء بالوكالة	عدم الحضور
2017 / 1	6 شباط / فبراير 2017	11	-	-
2017 / 2	26 شباط / فبراير 2017	10	1	-

-	1	10	29 نيسان/ أبريل 2017	2017 /3
-	-	11	22 حزيران/ يونيو 2017	2017 /4 طارئ
-	3	8	06 آب/ أغسطس 2017	2017 /5
-	2	9	29 كانون الأول/ أكتوبر 2017	2017 /6

20- لجان المجلس:

يشكل المجلس فور انتخابه وفي أول اجتماع له ثلاث لجان على الأقل متخصصة، تساعد على أداء مهامه، وهي التالية:

أ- لجنة التدقيق:

تتكون من السادة:

رئيساً	السيد علي حيدر سليمان الحيدر
عضواً	الشيخ علي بن غانم آل ثاني
عضواً	السيد بدر علي السادة
عضواً	السيد هاني عبدالقادر القاضي
عضواً	السيد حسام عبدالسلام أبو عيسى
عضواً	السيد بسام عبدالسلام أبو عيسى
عضواً	السيد عبدالسلام عيسى أبو عيسى
أمين سر اللجنة	السيد د.عدنان علي ستيتية

إطار ونظام عمل لجنة التدقيق وإدارة التدقيق الداخلي:

- هيكلية وتشكيل اللجنة ونظام عملها:-

أ- تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء على الأقل. ويجب أن تكون غالبيتهم أعضاء مستقلين. كما يجب أن تتضمن عضواً واحداً على الأقل، يتمتع بخبرة مالية في مجال التدقيق. وفي حالة كان عدد الأعضاء المستقلين المتوفرين غير كاف لتشكيل عضوية للجنة، يجوز تعيين أعضاء من غير المستقلين، على أن يكون رئيس اللجنة مستقلاً.

ب- لا يجوز لشخص يعمل حالياً، أو كان يعمل لدى المدققين الخارجين للشركة خلال السنتين الماضيتين، أن يكون عضواً في لجنة التدقيق بأي حال من الأحوال.

ج- تجتمع اللجنة أربع مرات على الأقل في السنة (كل ثلاثة شهور)، وكلما دعت الحاجة. وذلك إما بدعوة من رئيسها، أو بناء على طلب عضوين من الأعضاء. ويتم إبلاغ أعضاء اللجنة بموعد الاجتماع، إما خطياً أو عن طريق البريد الإلكتروني، قبل 5 أيام عمل من تاريخ إنعقاد اللجنة.

- د- يقوم أعضاء اللجنة في أول إجتماع لها، بوضع وإقرار وإعتماد خطة عمل اللجنة. بالشكل الذي يبين دورها ومسؤوليتها الأساسية بالإضافة إلى تعيين أمين سر لها.
- ه- تقوم اللجنة بنشر أطار عملها بعد المصادقة عليه من قبل مجلس الإدارة.
- و- تسجل محاضر اجتماعات اللجنة وقراراتها في سجل، ويقوم بالتوقيع على المحضر والقرارات جميع أعضاء اللجنة الحاضرين. وترسل نسخة منها لأمين سر مجلس الإدارة.
- ز- تضع اللجنة نظام عمل، يضمن سرعة إنجاز جداول أعمالها وإصدار قراراتها، بالإضافة إلى الإشراف على تنفيذ تلك القرارات. يكتمل نصاب اللجنة بحضور ثلثي أعضائها.
- ح- يتم إتخاذ قرارات اللجنة بالتوافق بين الأعضاء. وإن تعذر ذلك يتم توثيق مواقف أعضائها، وتصدر قراراتها في هذه الحالة بأغلبية ثلثي أعضائها.
- ط- في حالة حصول أي تعارض، بين توصيات اللجنة وقرارات مجلس الإدارة، بما في ذلك عندما يرفض المجلس إتباع توصيات اللجنة، فيما يتعلق بالمدقق الخارجي، يتعين على المجلس أن يضمن تقرير الحوكمة بياناً يفصل هذه التوصيات وأسباب عدم التقيد بها.
- ي- يقوم أمين سر اللجنة، بتنسيق وتوثيق أعمالها، وحفظ جميع محاضر الاجتماعات، بالإضافة إلى ضمان وصول المعلومات والوثائق ومحاضر الاجتماعات إلى جميع أعضاء اللجنة بشكل كامل وسريع.
- ك- يجوز أن تعقد اللجنة إجتماعاتها عن بعد، بواسطة الدوائر التلفزيونية المغلقة، أو المكالمات الجماعية، أو عن طريق تبادل البريد الإلكتروني. على أن توثق تلك الاجتماعات وتوقع محاضرها من قبل أعضاء اللجنة المشاركين، وإلا أعتبرت لاغية. كما يجوز التوكيل في حضور الاجتماعات. على أنه لا يجوز أن يمثل العضو أكثر من عضو واحد، وعلى أن لا يقل عدد الحاضرين عن أغلبية أعضاء اللجنة.
- ل- يتم تشكيل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة. ويتم إعادة تشكيل اللجنة مع كل إعادة إنتخاب للمجلس. ويجوز إعادة تشكيلها قبل إنتهاء ولاية المجلس القائم، كلما إقتضت الضرورة ذلك.

- إطار عمل اللجنة وصلاحياتها :-

- تتولى اللجنة بشكل عام، كافة الأمور المتعلقة بالتأكد من سلامة السياسات والإجراءات المالية والرقابية، وإدارة المخاطر. وعلى وجه الخصوص تتولى القيام بالمهام التالية:
- أ- إعتماد سياسة التعاقد مع المدققين الخارجيين. وترفع اللجنة إلى المجلس جميع المسائل التي تتطلب برأي اللجنة إتخاذ تدابير معينة، مشفوعة بالتوصيات حول التدابير أو الخطوات الواجب إتخاذها.
- ب- الإشراف على ومتابعة إستقلال المدققين الخارجيين وموضوعيتهم، ومناقشتهم حول طبيعة التدقيق وفعاليتهم ونطاقه، وفقاً لمعايير التدقيق الدولية والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ومراجعة خطط عملهم.
- ج- التوصية إلى مجلس الإدارة بتعيين مدير التدقيق الداخلي.
- د- الإشراف على دقة وصحة البيانات المالية، والتقارير السنوية والنصف سنوية والربعية، ومراجعة تلك البيانات والتقارير والتركيز، بصورة خاصة على ما يلي:

1- أي تغييرات في السياسات والتطبيقات والممارسات المتعلقة بالمحاسبة.

- 2- النواحي الخاضعة لأحكام تقديرية بواسطة الإدارة التنفيذية العليا.
 - 3- التعديلات الأساسية الناتجة عن التدقيق.
 - 4- إستمرار الشركة في الوجود ومواصلة النشاط بنجاح.
 - 5- التقييد بمعايير المحاسبة المعتمدة.
 - 6- التقييد بقواعد الإفصاح والمتطلبات الأخرى المتعلقة بإعداد التقارير المالية.
 - 7- التقييد بقواعد إدراج السوق.
- هـ- الإجتماع بالمدققين الخارجيين مرة واحدة في السنة على الأقل.
- و- دراسة أية مسائل مهمة وغير عادية، تتضمنها التقارير المالية والحسابات المرحلية والختامية، والبحث بدقة بأية مسائل يثيرها المدير المالي في الشركة، أو ضابط الإمثال أو المدققون الخارجيون.
- ز- الإشراف على إدارة التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر. أو الإشراف على تلك الأنشطة، إذا قدمت من دار خبرة خارجية.
- ح- مراجعة أنظمة الرقابة المالية والداخلية وإدارة المخاطر.
- ط- تقييم فاعلية ومدى كفاية نظام ونطاق برامج التدقيق الداخلي.
- ي- مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع الإدارة، وضمان أداء الإدارة بواجبها نحو تطوير نظام رقابة داخلي فعال.
- ك- النظر في نتائج التحقيقات في مسائل الرقابة الداخلية.
- ل- ضمان التنسيق بين المدققين الداخليين والخارجيين.
- م- مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة بشكل دوري وعند الضرورة.
- ن- وضع نظام إبلاغ سري، لأصحاب المصالح، بشأن أي مسائل تثير الريبة أو الشك في التقارير المالية أو الرقابة الداخلية. وضمان إجراء تحقيق مستقل وعادل حول هذه المسائل، وحماية المبلغ من أي رد فعل سلبى أو ضرر قد يصيبه.
- س- التحقق من مدى تقييد الشركة بتطبيق قواعد السلوك المهني القويم في السياسات المعتمدة.
- ع- يجوز للجنة الإستعانة بذوي الخبرة والإختصاص إذا ما لزم الأمر على نفقة الشركة.
- ف- يجوز للجنة الحصول على أية معلومات وبيانات، في سبيل ممارسة عملها، ودعوة أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية العليا للسلام العالمية والشركات التابعة، لحضور اجتماعاتها ومناقشتها في أمر محدد في الدعوة لحضور الإجتماع.
- ص- ترفع اللجنة تقاريرها الدورية حول نتائج أعمالها، وتوصياتها لمجلس الإدارة للمصادقة عليها، وإعتمادها ضمن سياسات الشركة.
- ق- تتولى اللجنة القيام بأية مهام أخرى، يفوضها بها مجلس الإدارة، وتقع ضمن إختصاصاتها.
- وستقوم الشركة بإعادة تشكيل اللجنة، وتعديل مهامها وفقاً لأحكام نظام الحوكمة، بعد إنتخاب مجلس الإدارة الجديد.

📌 نشاط اللجنة خلال العام 2017:

- أ- عقدت اللجنة ستة إجتماعات خلال العام 2017. قامت اللجنة خلالها بمناقشة موازنة العام 2017، ومراجعة البيانات المالية الختامية للعام 2016، والبيانات المالية الربعية ونصف السنوية للعام 2017. كما قامت بمراجعة البيانات المالية الختامية للعام 2017، في مطلع شهر شباط/ فبراير 2018. وذلك تطبيقاً لأحكام المادة 18 من نظام حوكمة الشركات.

ب- قامت اللجنة خلال العام 2012، باعتماد **سياسة التعاقد مع المدققين الخارجيين**، ثم قامت بتحديث تلك السياسة مع نهاية العام 2014 وبداية العام 2015.

ج- أوصت اللجنة تكليف جهة أو مؤسسة متخصصة للقيام بمهام التدقيق الداخلي.

إستعرضت اللجنة، العرض المقدم من السادة موريسون مينون للقيام بأعمال التدقيق الداخلي، لفترة الربع الثالث والربع الرابع للعام 2017، والربعين الأول والثاني من العام 2018، وأوصت اللجنة مجلس الإدارة بقبول العرض.

د- عقدت اللجنة ورشة عمل لأعضائها وأعضاء مجلس الإدارة المهتمين، للتعريف بمعايير المحاسبة والتدقيق الدولية الجديدة (IFRS).

2- لجنة العضوية :-

تتكون من السادة:

السيد ناصر سليمان حيدر محمد الحيدر	رئيساً
الشيخ علي بن غانم آل ثاني	عضواً
السيد علي حيدر سليمان الحيدر	عضواً
السيد عبدالسلام عيسى أبوعيسى	عضواً
وتكليف السيد/د.عدنان علي ستيتية	بمهام أمين سر اللجنة

إطار ونظام عمل لجنة:

- هيكلية وتشكيل اللجنة ونظام عملها:

أ- تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء مستقلين من المجلس، يرأسها أحدهم.

ب- يكتمل نصاب اللجنة بحضور ثلثي أعضائها.

ج- يتم إتخاذ قرارات اللجنة بالتوافق بين الأعضاء. وإن تعذر ذلك يتم توثيق مواقف أعضائها وتصدر قراراتها في هذه الحالة بأغلبية ثلثي أعضائها.

د- يقوم أعضاء اللجنة في أول إجتماع لها، بوضع وإقرار نظام عمل اللجنة، بالشكل الذي يبين دورها ومسؤوليتها الأساسية. بالإضافة الى تعيين أمين سر لها.

هـ- تسجل محاضر اجتماعات اللجنة وقراراتها في سجل وترسل نسخة منها لأمين سر مجلس الإدارة، ويقوم بالتوقيع على المحضر والقرارات جميع أعضاء اللجنة.

و- يقوم أمين سر اللجنة، بتنسيق وتوثيق أعمالها، وحفظ جميع محاضر الاجتماعات، بالإضافة إلى ضمان وصول المعلومات والوثائق ومحاضر الاجتماعات إلى جميع أعضاء اللجنة بشكل كامل وسريع.

ز- يجوز أن تعقد اللجنة إجتماعاتها عن بعد، بواسطة الدوائر التلفزيونية المغلقة، أو المكالمات الجماعية، أو عن طريق تبادل البريد الإلكتروني. على أن توثق تلك الاجتماعات وتوقع محاضرها من قبل أعضاء اللجنة المشاركين، وإلا أعتبرت لاغية. كما يجوز التوكيل في حضور الاجتماعات. على أنه لا يجوز أن يمثل العضو الواحد أكثر عضو واحد، وعلى أن لا يقل عدد الحاضرين عن أغلبية أعضاء اللجنة. تجتمع اللجنة مرة واحدة في السنة على الأقل، أو كلما دعت الحاجة.

- إطار عمل اللجنة وإختصاصاتها:

تتولى اللجنة القيام بالمهام التالية:

- أ- إعداد قائمة ترشيحات أعضاء مجلس الإدارة، والتوصية للجمعية العامة إنتخاب مجلس الإدارة من ضمن القائمة. ولا يعني الترشيح بواسطة اللجنة، الإخلال بحقوق المساهم المنصوص عليها في القانون، و حرمان أي مساهم في الشركة من حقه في أن يرشح أو يترشح.
- ب- تقوم لجنة العضوية بتسمية المرشحين لعضوية مجلس الإدارة، مع الأخذ بالاعتبار شروط تعيين أعضاء المجلس المنصوص عليها في النظام الأساسي للشركة وميثاق المجلس. بالإضافة الى التحقق من إستيفاء المرشح للمعايير الإرشادية للترشح لعضوية مجلس الإدارة، بما فيها توفر المهارات والمعارف والخبرة والمؤهلات المهنية والتقنية والأكاديمية وقوة الشخصية.
- ج- تقوم لجنة العضوية، بتحديد فيما إذا كان للعضو صفة العضو المستقل، أو إذا كان تنفيذي أو غير تنفيذي، آخذة بعين الاعتبار الحد الأدنى للمتطلبات الواجب توافرها في كل صفة.
- د- تقوم اللجنة بإجراء تقييم ذاتي موضوعي، سنوياً لأداء مجلس الإدارة بإتباع معايير محددة من بينها المعايير التالية:

- 1- عدد الاجتماعات سنوياً.
- 2- التقيد بدورية الاجتماعات.
- 3- نسبة حضور الاجتماعات.
- 4- سرعة وفعالية إنجاز القضايا المطروحة على جداول أعمال المجلس.
- 5- مدى التقيد بالشفافية والإفصاح فيما يتعلق بقرارات المجلس.
- 6- التفاعل مع مختلف اللجان المنبثقة عن المجلس وتنفيذ توصياتها.
- 7- تحقيق الخطط والأهداف وتطبيق السياسات المعتمدة.
- 8- أية معايير أخرى يستوجبها التقييم الذاتي والموضوعي.

👉 نشاط عمل اللجنة خلال العام 2017:

- أ- عقدت اللجنة خلال العام 2017 إجتماعين، قامت خلالهما بتقييم أداء المجلس خلال النصف الأول من العام 2017، وخلال العام 2017 بالكامل. وذلك وفقاً لتقييم أداء المجلس المعتمد.
- ب- إعتمدت اللجنة خلال العام 2012، نظاماً لتقييم الأداء السنوي لمجلس الإدارة.

3- لجنة المكافآت :

تتكون من السادة :

رئيساً	الشيخ نواف بن ناصر بن خالد آل ثاني
عضواً	السيد هاني عبدالقادر القاضي
عضواً	السيد جاسم محمد عبد الغني المنصوري
عضواً	السيد بدر علي السادة
أمين سر اللجنة	السيد/د.عدنان علي ستيتية

- هيكلية وتشكيل اللجنة ونظام عملها:

- أ- تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء على الأقل، من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، تكون غالبيتهم من المستقلين. ويجوز أن يشارك بأعمالها أعضاء الإدارة التنفيذية العليا بحكم المنصب بدعوة من اللجنة.
- ب- يقوم أعضاء اللجنة في أول إجتماع لها، بوضع وإقرار وإعتماد خطة عمل اللجنة. بالشكل الذي يبين دورها ومسؤوليتها الأساسية بالإضافة إلى تعيين أمين سر لها.
- ج- تقوم اللجنة بنشر إطار عملها بعد المصادقة عليه من قبل مجلس الإدارة.
- د- تسجل محاضر اجتماعات اللجنة وقراراتها في سجل، وترسل نسخة منها لأمين سر مجلس الإدارة، ويقوم بالتوقيع على المحضر والقرارات جميع أعضاء اللجنة.
- هـ- يكتمل نصاب اللجنة بحضور ثلثي أعضائها.
- و- يتم إتخاذ قرارات اللجنة بالتوافق بين الأعضاء. وإن تعذر ذلك يتم توثيق مواقف أعضائها وتصدر قراراتها في هذه الحالة بأغلبية ثلثي أعضائها.
- ز- تجتمع اللجنة مرة واحدة على الأقل في السنة وكلما دعت الحاجة، وذلك إما بدعوة من رئيسها، أو بناء على طلب عضوين من الأعضاء. ويتم إبلاغ أعضاء اللجنة بموعد الإجتماع، إما خطياً أو عن طريق البريد الالكتروني، قبل 5 أيام عمل من تاريخ إنعقاد اللجنة.
- ح- يقوم أمين سر اللجنة، بتنسيق وتوثيق أعمالها، وحفظ جميع محاضر الاجتماعات، بالإضافة إلى ضمان وصول المعلومات والوثائق ومحاضر الاجتماعات إلى جميع أعضاء اللجنة بشكل كامل وسريع.
- ط- يجوز أن تعقد اللجنة إجتماعاتها عن بعد، بواسطة الدوائر التلفزيونية المغلقة، أو المكالمات الجماعية، أو عن طريق تبادل البريد الالكتروني. على أن توثق تلك الاجتماعات وتوقع محاضرها من قبل أعضاء اللجنة المشاركين، وإلا اعتبرت لاغية. كما يجوز التوكيل في حضور الاجتماعات. على أنه لا يجوز أن يمثل العضو الواحد أكثر عضو واحد، وعلى أن لا يقل عدد الحاضرين عن أغلبية أعضاء اللجنة.

- إطار عمل اللجنة وإختصاصاتها:

- أ- تحديد سياسة ومبادئ المكافآت والرواتب في الشركة. بما في ذلك المكافأة التي يتقاضاها رئيس المجلس وأعضاء المجلس، والإدارة التنفيذية العليا، ومراجعتها عندما تقتضي الضرورة ذلك.

ب- تقوم اللجنة بوضع سياسة المكافآت أخذه في الاعتبار المعايير التالية:

1- أداء الشركة على المدى الطويل.

2- النمو المجدي المستهدف للشركة.

3- مسؤوليات ومهام أعضاء مجلس الإدارة.

4- مسؤوليات ومهام الإدارة التنفيذية العليا.

ج- إقتراح برنامج العاملين لتملك أسهم الشركة (Employee Share Option Plan (ESOP)، إذا ماسمح القانون بذلك.

د- تقترح اللجنة سياسة المكافآت في الشركة، على أساس الأداء الفردي "العاملين" والأداء الجماعي " وحدات العمل". ويجوز أن تشمل المكافآت قسماً ثابتاً وقسماً مرتبطاً بالأداء. ويجب أن يركز القسم المرتبط بالأداء، على أداء الشركة على المدى الطويل والنمو المجدي المستهدف في آن واحد.

هـ- تقوم اللجنة بإقتراح سياسة ومبادئ المكافآت، ويقوم المجلس بعرضها على المساهمين في الجمعية العامة لإعلانها إلى الجمهور.

و- تقوم اللجنة بالاشرف على تطبيق سياسة ومبادئ المكافآت.

ز- يجوز للجنة الإستعانة بذوي الخبرة والإختصاص إذا ما لزم الأمر على نفقة الشركة. كما يجوز لها أيضاً الإستعانة بموظفي الشركة، ودعوة المدراء التنفيذيين في الشركة للمشاركة بأعمالها.

ح- تتولى اللجنة القيام بأية مهام أخرى، يفوضها بها مجلس الإدارة، وتقع ضمن إختصاصاتها.

ط- ترفع اللجنة تقاريرها وتوصياتها لمجلس الإدارة لإعتمادها.

وستقوم الشركة بإعادة تشكيل اللجنة، وتعديل مهامها وفقاً لأحكام نظام الحوكمة، بعد إنتخاب مجلس الإدارة الجديد.

👉 نشاط عمل اللجنة خلال العام 2017:

أ- عقدت اللجنة إجتماعاً واحداً خلال العام 2017. درست فيه مكافأة مجلس الإدارة عن العام 2016، ومكافأة الرئيس التنفيذي ونائبه عن العام 2016، ونسبة وطبيعة الأرباح المقترح توزيعها على السادة المساهمين عن العام 2016 أيضاً. ورفعت توصياتها إلى مجلس الإدارة في هذا الشأن.

ب- كما إعتمدت اللجنة منذ العام 2012، سياسة الحوافز والمكافآت.

21- نظام تقييم أداء المجلس :

تقوم لجنة العضوية ضمن مهامها المعتمدة، بإجراء تقييم ذاتي موضوعي سنوياً لأداء مجلس الإدارة. وتعتمد اللجنة في تقييمها لأداء المجلس، من كون مجلس الإدارة مسؤولاً مسؤولاً جماعية، عن الإشراف على إدارة الشركة بفعالية. بحيث يتحمل مسؤولية وضع السياسات والأهداف الإستراتيجية والمراقبة الفعالة لأداء الشركة وشركاتها التابعة، وضمان التخطيط للتعاقب على الإدارة. بالإضافة إلى حماية حقوق المساهمين وتمييزها على المدى الطويل. وعلى وجه الخصوص تعتمد لجنة العضوية في إعدادها لتقييم الأداء السنوي للمجلس، على المعايير المعتمدة في إطار عمل اللجنة، وهي المبينة أدناه:

1- عدد الإجتماعات سنوياً.

- 2- التقيد بدورية الإجتماعات.
- 3- نسبة حضور الإجتماعات.
- 4- سرعة وفاعلية إنجاز القضايا المطروحة على جداول أعمال المجلس.
- 5- مدى التقيد بالشفافية والإفصاح فيما يتعلق بقرارات المجلس.
- 6- التفاعل مع مختلف اللجان المنبثقة عن المجلس وتنفيذ توصياتها.
- 7- تحقيق الخطط والأهداف وتطبيق السياسات المعتمدة.
- 8- أية معايير أخرى يستوجبها التقييم الذاتي والموضوعي.

22- تقييم أداء المجلس للعام 2017:

قامت لجنة العضوية (الترشيحات) بإجراء تقييم ذاتي موضوعي، لأداء مجلس الإدارة خلال العام 2017، وذلك بإتباع المعايير المعتمدة ضمن نظام التقييم ووفقاً لما يلي:

عقد المجلس خلال العام 2017 ستة إجتماعات. وحقق أعضاء المجلس نسبة حضور بلغت 100%، منها 89,4% أصالة، وما نسبته 10,6% وكالة. كما إلتزم المجلس بدورية الإجتماعات، حيث لم ينقض أكثر من ثلاثة أشهر كاملة بين أي إجتماعين متتاليين للمجلس. وإعتمد المجلس البيانات المالية والختامية للعام 2016، كما إطلع المجلس ودرس وناقش البيانات المالية الربعية ونصف السنوية للعام 2017، وتقارير مدققي الحسابات بشأنها واعتمدها. وقد أخذ المجلس بعين الإعتبار لدى أداء مهامه توصيات اللجان المنبثقة عنه. حيث إعتد توصيات لجنة التدقيق بشأن البيانات المالية. وتوصيات لجنة المكافآت بشأن حوافر مكافآت العاملين في الشركة، مكافآت مجلس الإدارة، ومكافآت الإدارة التنفيذية العليا، ومكافآت اللجان.

صدر عن المجلس خلال العام 2017، (34) قراراً، تتعلق بفرص إستثمارية وأمور تشغيلية للشركة وشركاتها التابعة منها 4 قرارات بالتمير، تمت المصادقة عليه في الاجتماع التالي لصدور ذلك القرار. وقد صدرت جميع تلك القرارات بعد النقاش المستفيض وبتوافق الأراء، ولم يتم التحفظ على أي قرار من قرارات المجلس من أي من السادة الأعضاء. كما قام المجلس بمتابعة تنفيذ قراراته في الإجتماعات اللاحقة لإتخاذ تلك القرارات.

وقد قرر المجلس تأجيل بعض البنود المدرجة على جدول أعماله، لعدم وفاية المعلومات لإتخاذ القرار المناسب، والعدول عن بعض الفرص الإستثمارية الموافق عليها، نظراً لتغير ظروف السوق والمعطيات التي بنيت عليها تلك القرارات. وذلك لحماية مصالح الشركة وبالتالي حماية حقوق المساهمين. وقد إستوفى المجلس مناقشة وإنجاز جميع البنود المطروحة على جداول أعماله خلال العام 2017. إلتزم المجلس إلتزاماً تاماً بالإفصاح عن نتائج أعماله، وعن أية وقائع ومعلومات جوهرية تحظى بإهتمام المساهمين والمستثمرين المحتملين، حيث أصدر 5 بيانات صحفية و 7 إفصاحات خلال العام 2017. تتعلق بمستجدات بعض المشاريع والدعاوى القضائية. بذلك يكون المجلس قد إمتثل إمتثالاً تاماً لأحكام القانون والنظام الأساسي ونظام الحوكمة ونظام الشفافية الإفصاح وأية أنظمة وقواعد أخرى تحكم عمل المجلس.

23- مكافأة المجلس:

أ- تحدد الجمعية العامة العادية مكافأة أعضاء المجلس. ولا يجوز تقدير مجموع هذه المكافآت بأكثر من (5%) من الربح الصافي بعد خصم الاستهلاكات والاحتياطيات وتوزيع ربح لا يقل عن 5% من رأس المال على المساهمين. وفي جميع الأحوال، لا يجوز أن تزيد المكافأة عن الحد الأقصى الذي يسمح به القانون أو الذي يحدده القرار الوزاري في هذا الشأن.

ب- لا يستحق عضو المجلس مكافأة حضور إجتماعات المجلس. إلا أنه يستحق مكافأة سنوية مرتبطة بالأداء بعد موافقة الجمعية العامة. حيث تحسب المكافأة كنسبة من صافي الأرباح عملاً بأحكام المادة 119 من قانون الشركات التجارية رقم (11) لسنة 2015.

وذلك وفقاً لما ورد في سياسة المكافآت في الفقرة 2-14-ب أعلاه.

ج- يجوز أن يحصل أعضاء المجلس على مبلغ مقطوع كمكافأة في السنوات التي لا تحقق الشركة فيها أرباحاً. ويشترط في هذه الحالة موافقة الإدارة المختصة في وزارة الأعمال والتجارة، والجمعية العامة للشركة.

24- مكافأة المجلس للعام 2017:

تطبيقاً لسياسة المكافآت آنفه الذكر، ونظراً لعدم تحقيق الشركة أرباح في العام 2017، لم يستحق مجلس الإدارة المكافأة عن العام المذكور.

25- الإدارة التنفيذية العليا:

تعتمد مكافأة الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس على نفس المعايير العامة والخاصة للعاملين في الشركة، بالإضافة إلى تحقيق ما نسبته 10% من العائد على رأس المال كحد أدنى لإستحقاق المكافأة وحافز الأداء السنوي. على أن يتم إجراء التقييم من خلال لجنة المكافأة المنبثقة عن المجلس، بناءً على نظام تقييم أداء الإدارة التنفيذية المعتمد لديها، المستند على بطاقة الأداء المتوازن. وبذلك فإن استحقاق المكافأة لن يكون مقتصرًا فقط على معيار الربحية أو توزيعات الأرباح، وسيعتمد بالأساس على التقييم الإجمالي لأداء الموظفين، والذي يختلف في تركيزه وأهدافه من فترة لأخرى، حسبما تمر به الشركة من ظروف وتحديات.

26- مكافأة اللجان:

يجوز أن يحصل أعضاء اللجان على مبلغ مقطوع، كمكافأة عن الحضور والمشاركة في أعمال اللجان، وذلك وفقاً لما يقرره مجلس الإدارة في هذا الشأن.

تطبيقاً لأحكام المادة 122 من القانون. وضع مجلس الإدارة تحت تصرف المساهمين، كشفاً تفصيلياً يتضمن جميع المبالغ التي حصل عليها رئيس مجلس الإدارة، وكل عضو من أعضاء المجلس سواء كانت أجور أو أتعاب أو مرتبات، أو مكافآت، والمزايا العينية، والمبالغ المخصصة لكل عضو من أعضاء المجلس كمعاش إحتياطي أو تعويض عن إنتهاء الخدمة، والعمليات التي يكون فيها تعارض مصالح محتملة. ويحق لأي مساهم الإطلاع على تلك البيانات قبل أسبوع على الأقل من إنعقاد الجمعية العامة للشركة.

27- السياسات العامة للحوكمة:

سياسة السلوك المهني وأخلاقيات العمل

تنص السياسات واللوائح العامة للموارد البشرية على معايير السلوك القويم في السلام العالمية. كما تعالج السياسات واللوائح العامة للموارد البشرية المعتمدة في الشركة مخاطر الإستقامة والنزاهة: وتشمل معايير السلوك العامة، وحظر الإستخدام غير المصرح به، والحفاظ على أصول الشركة، وحظر الممارسات غير القانونية.

سياسة تعارض المصالح

- أ- من حيث المبدأ، تجيز الشركة تلاقي المصالح على اسس تنافسية عادلة، وتحظر تعارض المصالح. وتستند سياسة عدم تعارض المصالح المعتمدة من قبل الشركة، على مبادئ الشفافية والإنصاف والإفصاح والمساواة في الفرص، لضمان العدالة والنزاهة في التعامل، وعدم استغلال المنصب أو الوظيفة لمحاباة الاطراف ذوي العلاقة.
- لذا تحظر الشركة على رئيس وأعضاء مجلس إدارتها، ومدراءها التنفيذيين، وجميع العاملين فيها، أن يستغل أي منهم، أية معلومات إطلع عليها، بسبب عمله في الشركة، في تحقيق مصلحة له، أو لأقاربه المباشرين، أو لأي طرف آخر على صلة وثيقة به، نتيجة التعامل في أسهم الشركة.
- ب- كما يدين أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيون، بواجب الوفاء تجاه الشركة ومساهمتها. ويتطلب هذا الواجب الاستثنائي، من أعضاء المجلس والمدراء التنفيذيون، تغليب مصالح الشركة ومساهمتها على مصالحهم الشخصية ومصالح الأطراف ذوي العلاقة، وإعطاء الأولوية لمصالح الشركة والمساهمين، والعمل دائماً بحسن نية وشفافية تامة.
- ج- كما يتعين على عضو المجلس والمدير التنفيذي الامتناع عن:
- القيام بأنشطة تنافس الشركة، أو أن يتاجر لحسابه أو لحساب الغير، في أحد فروع النشاط الذي تزاوله الشركة. وإلا كان للشركة أن تطالبه بالتعويض، أو أن تعتبر العمليات التي باشرها قد أجريت لحسابها. ولا يسري هذا القيد، في الحالات التي يكون فيها التنافس علنياً، ووفقاً للعرف السائد، ومتوافقاً مع أحكام القانون والنظم النافذة.
- الإستيلاء على الفرص المعروضة على الشركة. ولا يسري هذا القيد إذا عُرضت الفرصة على الشركة ورفضتها.

- تضارب المصالح الظاهر والمحتمل والفعلي. وفي حالة تضارب المصالح، يتعين على عضو مجلس الإدارة الإفصاح إفساحاً تاماً عن هذا التضارب.
- في حالة طرح أي مسألة تضارب مصالح، أو أي صفقة تجارية بين الشركة وأحد أعضاء مجلس الإدارة، أو أي طرف ذي علاقة بهذا العضو خلال إجتماع المجلس. يجب مناقشة الموضوع في غياب العضو المعني، الذي لا يحق له مطلقاً المشاركة في التصويت على الصفقة. وبأي حال، يجب أن تتم الصفقة، وفقاً لأسعار السوق وعلى أساس تجاري بحت، ويجب أن لا تتضمن شروطاً تعارض مع مصلحة الشركة.
- إستثناءً من أعمال المقاولات والمناقصات العامة، لا يجوز لرئيس وأعضاء المجلس إدارة الشركة أو أحد مديري الشركة، أن يكون لهم مصلحة مباشرة في العقود والمشاريع والارتباطات التي تتم لحساب الشركة، ما لم يتم الحصول على موافقة بذلك من الجمعية العامة للشركة. وبشرط أن تكون تلك الصفقات والعقود عادلة للشركة. وإذا كانت هذه العقود والارتباطات ذات طبيعة دورية ومتجددة، فإن موافقة الجمعية العامة عليها تجدد سنوياً. وفي جميع الأحوال يمتنع على كل ذي مصلحة من المذكورين حضور أي من جلسات الجمعية العامة أو جلسات مجلس الإدارة، التي يتم التداول فيها حول الموضوع المتعلق به.

سياسة التعاقد مع المدققين الخارجيين

- تستند سياسة التعاقد مع المدققين الخارجيين في الشركة. على أحكام الفصل الرابع من قانون الشركات التجارية رقم 11 لسنة 2015. وعلى أحكام المادة 23 من نظام حوكمة الشركات المساهمة المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية، وعلى نظام المدققين الخارجيين، والمقيمين الماليين للجهات المدرجة الصادر عن الهيئة. وتقوم السياسة على الأسس التالية:
- أ- أن يكون للشركة مراقب حسابات (مدقق خارجي)، تعينه الجمعية العامة العادية لمدة سنة واحدة، وتتولى الجمعية العامة الموافقة على أتعابه المهنية، بناءً على توصية من مجلس الإدارة.
- ب- يجوز للجمعية العامة أن تعيد تعيين مراقب الحسابات لسنوات متتالية.
- ج- في حالة إعادة تعيين مراقب الحسابات، يجب أن لا تتجاوز مدة التعيين خمس سنوات متصلة. ولا يجوز إعادة تعيينه قبل مرور سنين متتاليتين.
- د- يشترط في مراقب الحسابات، أن يكون من إحدى شركات المحاسبة والتدقيق العالمية أو الإقليمية.
- هـ- يشترط في مراقب الحسابات، أن يكون اسمه مقيداً في سجل مراقبي الحسابات لدى وزارة الاقتصاد والتجارة، ومسجلاً في جدول المدققين الخارجيين المعتمد لدى هيئة قطر للأسواق المالية، أو لدى أي جهة أخرى ذات اختصاص، وذلك طبقاً للقوانين والأنظمة المعمول بها في دولة قطر.
- ز- أن يستوفي مراقب الحسابات الالتزامات المنصوص عليها في المادة 9 من نظام المدققين الخارجيين والمقيمين الماليين للجهات المدرجة الصادرة عن الهيئة.

- ح- إخطار الوزارة وهيئة باسم مراقب الحسابات المرشح من قبل مجلس الإدارة.
- ط- أن يتولى مراقب الحسابات القيام بمايلي:
- 1- مراقبة وتدقيق حسابات الشركة. وفقاً لقواعد التدقيق المعتمدة ومتطلبات المهنة، وأصولها العلمية والفنية.
 - 2- فحص الميزانية وحساب الأرباح والخسائر.
 - 3- ملاحظة تطبيق القانون والنظام الأساسي للشركة.
 - 4- فحص الأنظمة المالية الإدارية للشركة، وأنظمة المراقبة المالية الداخلية لها، والتأكد من ملائمتها لحسن سير أعمال الشركة والمحافظة على أموالها.
 - 5- التحقق من موجودات الشركة وملكيته لها، والتأكد من قانونية الالتزامات المترتبة على الشركة وصحتها.
 - 6- الإطلاع على قرارات مجلس الإدارة والتعليمات الصادرة عن الشركة.
 - 7- أي واجبات أخرى يتعين على مراقب الحسابات القيام بها، بموجب القانون بشأن تنظيم مهنة مراقبة الحسابات والأنظمة الأخرى ذات العلاقة والأصول المتعارف عليها في تدقيق الحسابات.
 - 8- تقديم تقرير خطي للجمعية العامة عن مهمته، وعليه أو من ينتدبه، أن يتلو التقرير أمام الجمعية العامة، ويرسل مراقب الحسابات نسخة من هذا التقرير إلى الإدارة المختصة.
- ي- يجب أن يتضمن تقرير مراقب الحسابات المشار إليه أعلاه مايلي:
- 1- أنه قد حصل على المعلومات والبيانات والإيضاحات التي رآها ضرورية لأداء عمله.
 - 2- أن الشركة تمسك بحسابات وسجلات ومستندات منتظمة، وفقاً لقواعد المحاسبة المتعارف عليها عالمياً، تمكن من إظهار المركز المالي للشركة ونتائج أعمالها بصورة عادلة، وأن الميزانية وبيان الأرباح والخسائر متفقة مع القيود والدفاتر.
 - 3- أن إجراءات التدقيق التي قام بها لحسابات الشركة، تعتبر كافية في رأيه لتشكيل أساساً معقولاً لإبداء رأيه حول المركز المالي ونتائج الأعمال والتدفقات النقدية للشركة، وفقاً لقواعد التدقيق المتعارف عليها عالمياً.
 - 4- أن البيانات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة الموجه للجمعية العامة تتفق مع قيود الشركة وسجلاتها.
 - 5- أن الجرد قد أجرى وفقاً للأصول المرعية.
 - 7- المخالفات لأحكام القانون أو النظام الأساسي للشركة، التي وقعت خلال السنة محل التدقيق ولها اثر جوهري على نتائج أعمال الشركة ووضعها المالي، وما إذا كانت هذه المخالفات لا تزال قائمة، وذلك في حدود المعلومات التي توفرت لديه.

سياسة الحوافز والمكافآت

– حوافز مكافأة العاملين في الشركة :

أ- بناء على الاستراتيجية العامة للشركة، الهادفة إلى تحقيق نمو وأرباح متنامية ومستدامة، وتحقيق منافع طويلة الأمد لمساهمي الشركة، تعتمد سياسة حوافز ومكافآت العاملين في الشركة بشكل عام على المعايير العامة التالية :

- 1- أداء الشركة على المدى الطويل.
- 2- النمو المجدي المستهدف للشركة .
- 3- تحقيق حد أدنى من مؤشرات خطط العمل، من أهمها إجمالي الإيرادات وصافي الربح، وقيمة إقتصادية مضافة EVA .
- 4- حالة التدفق النقدي للشركة.
- 5- العائد والأرباح الموزعة على المساهمين.

ب- كما تعتمد سياسة حوافز ومكافآت العاملين على المعايير الخاصة التالية:

- 1- المسؤوليات والمهام.
 - 2- الأداء الفردي للعاملين.
 - 3- الأداء الجماعي للشركات ووحدات العمل.
- ج- أما بالنسبة للشركات التابعة ووحدات العمل، فإن سياسة الحوافز والمكافآت تعتمد بالدرجة الأولى على المعايير التالية:

- 1- أداء الشركة أو وحدة العمل ذات الصلة على المدى الطويل.
- 2- حالة التدفق النقدي للشركة أو وحدة العمل.
- 3- مدى مساهمة الشركة التابعة أو وحدة العمل في الأرباح المجمعة.
- 4- المسؤوليات والمهام.
- 5- الأداء الفردي للعاملين.

د- يجوز أن تشمل المكافآت قسماً ثابتاً وقسماً مرتبطاً بالأداء. ويجب أن يركز القسم المرتبط بالأداء، على أداء الشركة على المدى الطويل والنمو المجدي المستهدف على وجه العموم، وعلى الأداء الفردي على وجه الخصوص.

كما تعتمد السياسة على تقييم الأداء الفردي سنوياً، مع الأخذ بعين الاعتبار الأوزان النسبية لكل من المهارات والسلوك والأهداف النوعية. بحيث لا تستحق الحوافز والمكافآت إذا ما كانت نتيجة التقييم أقل من 80%.

على أن يتم إجراء التقييم من خلال إدارة الموارد البشرية في الشركة، بناءً على نظام تقييم أداء الموظفين المعتمد لديها، ذلك النظام المستند على بطاقة الأداء المتوازن. وبذلك فإن إستحقاق الحوافز لن يكون مقتصرًا فقط على معيار الربحية، وسيعتمد بالأساس على التقييم الإجمالي لنظام تقييم أداء الموظفين، الذي يختلف في تركيزه وأهدافه من شخص لآخر.

سياسة توزيع الأرباح

تعتمد سياسة توزيع الأرباح، على النتائج المالية المحققة في كل سنة مالية، وعلى خطط الشركة للتوسع والنمو، واحتياجات التدفق النقدي للشركة، ومدى توفر السيولة الفائضة. وتنحصر الأرباح الموزعة في نسبة من الربح الصافي، بعد إقتطاع الإستهلاكات والمخصصات والإحتياطيات القانونية، بالإضافة إلى الأرباح المدورة من سنوات سابقة. حيث تقوم الشركة بإعتماد نسبة وطبيعة الأرباح الموزعة بناء على العوامل آنفة الذكر. والتي تتغير من سنة إلى سنة، وفقاً للمعطيات أو الظروف السائدة في حينه. ففي السنوات التي تتمتع فيها الشركة بفائض نقدي قد تعتمد توزيع أرباحاً نقدية. أما في السنوات التي تتاح فيها للشركة فرص نمو وتوسع، فإن الشركة قد تلجأ إما إلى تدوير الأرباح، أو رسملتها جزئياً أو كلياً، وتوزيع أسهم مجانية وزيادة رأس المال بمقدار الأسهم المصدره.

سياسة إدارة المخاطر

- تهدف سياسة إدارة المخاطر، لتحديد نقاط الضعف والمخاطر المحتملة، والإجراءات الوقائية والعلاجية، للحيلولة دون وقوع تلك المخاطر، وإحتوائها وعدم تفاقم آثارها حين نشوئها. وتشمل سياسة إدارة المخاطر، المخاطر التالية:
- أ- **المخاطر التشغيلية:** وتشمل عدة أمور من بينها: عيوب المنتجات والخدمات، إنقطاع العمل، فجوة الأداء، الفعالية والإنتاجية، رضا الزبائن، الصحة والسلامة، التغيرات غير المتوقعة في السوق، دورية الأعمال.
 - ب- **المخاطر المالية:** وتشمل نظام التسعير، السيولة، الإعتمادات، ومخاطر الدين.
 - ج- **مخاطر الإستقامة والنزاهة:** وتشمل التزوير، الممارسات غير القانونية، الإستخدام غير المصرح به، والسمعة.
 - د- **مخاطر تكنولوجيا المعلومات.**
 - هـ- **المخاطر البيئية.**
 - و- **إدارة الأزمات.**

الإجراءات المتخذة بشأن إدارة المخاطر:

كما ورد في التقارير السابقة ومنذ العام 2012، كلفت الشركة إستشاري مستقل، لمراجعة وتقييم جميع الإجراءات والعمليات الداخلية. وذلك لتحديد نقاط الضعف والمخاطر المحتملة، وتقديم التوصيات اللازمة، للحيلولة دون وقوع تلك المخاطر، وإحتوائها وعدم تفاقم آثارها حال نشوئها. وتغطي مهمة الإستشاري المستقل، وظائف المالية، والموارد البشرية، والتخطيط الإستراتيجي، والتسويق والإتصال، وتكنولوجيا المعلومات، والشؤون القانونية. بالإضافة لذلك تقوم الشركة بشكل دوري بتقييم المخاطر التشغيلية. وتشمل تلك المخاطر عدة أمور من بينها: عيوب المنتجات والخدمات، إنقطاع العمل، فجوة الأداء، الفعالية والإنتاجية، رضا الزبائن، الصحة والسلامة والمخاطر البيئية، التغيرات غير المتوقعة في السوق ودورية الأعمال.

28- إستراتيجية المسؤولية المجتمعية وحق المجتمع:

تستند إستراتيجية المسؤولية المجتمعية على رؤية قطر الوطنية 2030، وخاصة ركيزتها الإقتصادية. كما تستند أيضاً على رؤية الشركة الهادفة إلى أن تصبح السلام العالمية من أنجح شركات المساهمة العامة متعددة الأنشطة في الشرق الأوسط، ومثالاً يحتذى للشركات العائلية. تطبيقاً لتلك الإستراتيجية تهدف وعلى رسالة الشركة إلى تطوير الموارد البشرية والمجتمعات التي تعمل بها. لذلك فإن برنامج المسؤولية المجتمعية في السلام العالمية يتضمن:

- الالتزام بالجودة الشاملة: وذلك بمساهمة السلام العالمية ضمن نشاطها بتأمين إحتياجات الاقتصاد الوطني والمجتمع من السلع والخدمات، والاستخدام الكفؤ لعوامل الإنتاج الاجتماعية.
 - المساهمة في تطوير الموارد البشرية: وذلك للعاملين في الشركة، ولأفراد المجتمع من خلال تأمين سبل اكتساب المهارات، والمنح الدراسية، وتدريب الخريجين الجدد، وترويج الاقتصاد المعرفي.
 - حماية البيئة: أن يؤخذ بعين الإعتبار، الإعتبارات البيئية عند تنفيذ المشاريع، بحيث لا يتم حماية البيئة فحسب، بل تحسينها ونقلها إلى أحفادنا بصورة أفضل مما إستلناها من أجدادنا.
- تطبيقاً لإستراتيجية المسؤولية المجتمعية، قامت السلام العالمية خلال العام 2017، بتنفيذ البرامج المذكورة في باب المسؤولية المجتمعية للشركة في التقرير السنوي.

الباب الرابع

29- الرقابة الداخلية والتدقيق الخارجي:-

إدارة الرقابة الداخلية:

تهدف الرقابة الداخلية، إلى التحقق من مدى الإلتزام بالنظم والإجراءات المعتمدة، والامتثال للسياسات والخطط والنظم والقوانين النافذة، بالإضافة إلى حماية الأصول والإستخدام الكفء للموارد.

تمارس الرقابة الداخلية بالشركة حالياً، من خلال عدة وحدات منفصلة. حيث تمارس الرقابة الداخلية من قبل الإدارة المالية، وإدارة الشؤون القانونية، إدارة الموارد البشرية وإدارة التطوير. إلا أن الشركة مازالت تقوم بتجميع جميع أنشطة الرقابة الداخلية في إدارة مستقلة، لتكون إما إحدى إدارات الشركة الرئيسية، أو يتم ممارستها من قبل دار خبرة من خارج الشركة.

الإجراءات المتخذة بشأن الرقابة الداخلية:

كلف الشركة، إستشارياً مستقلاً يتولى القيام بالمهام التالية:

أ- إعداد ميثاق التدقيق الداخلي لتحديد السلطات والمسؤوليات.

ب- تقييم مخاطر أنشطة الشركة والعمليات المحاسبية.

- ج- تحديد مخاطر الأعمال الرئيسية من حيث الأهمية وإحتمال الحدوث.
- د- خطة التدقيق الداخلي لتقييم المخاطر والمساعدة على تحقيق الأهداف الإستراتيجية.
- هـ- سياسات وإجراءات التدقيق الداخلي لضمان سلامة الرقابة الداخلية.
- و- الضوابط الداخلية و/أو مراجعة سير الأعمال، لتحديد دقة وكفاءة الضوابط الداخلية في معالجة المخاطر المحددة.
- ز- تدقيق مالي شامل للتأكد من خلو البيانات المالية من أي أخطاء مادية.
- ح- تدقيق العمليات والإمتثال للأنظمة والإجراءات والمتطلبات والقانونية.
- ط- مراجعة الهيكل التنظيمي وحكومة الشركة.
- ك- مراجعة أداء الشركة.
- ل- مراجعة ضوابط المعلوماتية العامة وأنظمتها.

30- مدير الإمتثال:

بهدف تعزيز وتفعيل التواصل مع الجهات الرقابية، كما ورد في التقارير السابقة، عينت الشركة مدير إمتثال، بهدف التنسيق بين الشركة والهيئة وأية جهات رقابية أخرى، فيما يتعلق بالإمتثال لأحكام النظام وتطبيقاته.

- اسم مدير الإمتثال: (السيد د.عدنان علي ستيتيه).
- الصفة: مدير تنفيذي، أمين سر مجلس الإدارة.
- تليفون: +974 44830439
- بريد إلكتروني: a.steitieh@salaminternational.com

31- إخفاق الرقابة الداخلية والمخالفات:

لم تسجل الرقابة الداخلية خلال العام 2017، أي خلل أو إخفاق أثر بشكل جوهري على الأداء المالي للشركة. كما لم تظهر أية عيوب أو مخالفات جوهريّة في إدارة الشركة.

المخالفات:

أما بشأن الإمتثال لأحكام نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية، فقد إمتثلت الشركة بجميع الأحكام ولم يتبق سوى عدم الإمتثال شكلياً بفصل مناصبي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، وذلك على الرغم من الفصل الفعلي الضمني، وفقاً لما جاء في الفقرة 10 أعلاه.

التدقيق الخارجي:

تقوم الجمعية العامة سنوياً بتعيين مدقق خارجي، من بين كبار المدققين الخارجيين المعتمدين من قبل الوزارة والهيئة والمسجلين لديهم. وتشمل مهمته تدقيق حسابات الشركة، وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، التي تتكون من بيان المركز المالي الموحد في نهاية كل سنة مالية، وبيان الدخل الموحد،

وبيان الدخل الشامل الموحد، وبيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد، وبيان التدفقات النقدية للسنة المالية، والإيضاحات التي تشتمل على ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والإيضاحات التفسيرية الأخرى.

الباب الخامس

حقوق المساهمين وهيكل رأس المال وحقوق الأقلية :

32- حقوق المساهمين:

يتمتع المساهمون بجميع الحقوق الممنوحة لهم بموجب القوانين واللوائح ذات الصلة، بما فيها نظام الشركة الأساسي، ومن أهمها:

- أ- الحق في المشاركة في اتخاذ القرار، المتمثل في حق حضور الجمعيات العامة، والحق في مناقشة المسائل المعروضة على الجمعية، والحق في التصويت على قرارات الجمعية العامة، وإنتخاب وعزل أعضاء مجلس الإدارة، والحق في التحفظ والإعتراض على قرارات الجمعية العامة، والحق في الموافقة أو حجب الموافقة على مكافأة أعضاء المجلس.
- ب- الحق في الرقابة على إدارة الشركة، المتمثل في الحق في مناقشة الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال، وتوجيه الأسئلة إلى أعضاء مجلس الإدارة وإلى مراقب الحسابات، ومناقشة المسائل غير المدرجة على جدول الأعمال في الوقائع الخطيرة التي تنكشف أثناء الاجتماع، وحق إدراج مسائل معينة على جدول الأعمال من قبل عدد من المساهمين، وحق الإحتكام الى الجمعية العامة إذا ما ارتئى المساهم بأن الرد غير كافي، وحق المساهم في الإطلاع على جميع المبالغ التي حصل عليها رئيس مجلس الإدارة، وكل عضو من أعضاء المجلس سواء كانت أجور أو أنعاب أو مرتبات، والمزايا العينية، والمبالغ المخصصة لكل عضو من أعضاء المجلس كمعاش إحتياطي أو تعويض عن إنتهاء الخدمة، والعمليات التي يكون فيها تعارض مصالح محتملة.
- ج- حق الشكوى والتقاضى المتمثل في حق المساهمين الحائزين على نسبة معينة من رأس المال بطلب التفتيش على الشركة، أو بحق المساهم أن يرفع الدعوى منفرداً إذا ما أصابه ضرر خاص به كمساهم، أو بحق الجمعية العامة مقاضاة كل من يلحق ضرراً بمصالح الشركة أو يتسبب بضرر لحقوق المساهمين، وطلب التعويض عن المسؤولية عن العمل غير المشروع. وذلك حسب ما ينص عليه القانون.
- د- يحق للمساهم الإطلاع على سجل المساهمين لدى بورصة قطر، وفقاً للنظام المعمول به لدى البورصة.
- هـ- تنشر الشركة على موقعها الإلكتروني عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة، والمعلومات الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة، والبيانات المالية الربعية ونصف السنوية والسنوية، والإفصاحات وتقرير مجلس الإدارة السنوي، وتقرير الحوكمة السنوي.
- و- يجوز لكل مساهم أو للمساهمين الذين يملكون ما لا يقل عن 10% من رأس مال الشركة، دعوة الجمعية العامة العادية للإنعقاد.
- ز- يجوز للمساهمين الذين يمثلون ما لا يقل عن 25% من رأس المال، دعوة الجمعية العامة غير العادية للإنعقاد.
- ح- يجوز لكل مساهم أو للمساهمين الذين يمثلون ما لا يقل عن 10% من رأس مال الشركة، طلب إدراج بنود جديدة على جدول أعمال الجمعية العامة.
- ط- يكون لكل مساهم نفس الحقوق التي تتمتع بها الأسهم الأخرى من نفس الفئة.
- ي- يجوز للمساهم التصويت بالوكالة، بشرط أن يكون التوكيل خاصاً وثابتاً بالكتابة. ولا يجوز أن يزيد عدد الأسهم التي يجوزها الوكيل بهذه الصفة عن 5% من أسهم الشركة، ولا يجوز توكيل أحد أعضاء مجلس الإدارة.

ك- لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة، بصفتهم مساهمين في الشركة، الإشتراك في التصويت على قرارات الجمعية العامة المتعلقة بإبراء ذمتهم من المسؤولية.

33- هيكل رأس المال:

بلغ عدد مساهمي الشركة بتاريخ (2017/12/31) 5334 مساهماً. يملك مانسبته 5% أو أكثر من رأس مال الشركة المدفوع، عدداً من السادة المساهمين وهم السادة التالية أسماؤهم:

نسبة الملكية	عدد الأسهم المملوكة	الإسم
13,70%	15,656,223	السيد عيسى عبد السلام أبو عيسى
8,60%	9,829,613	السيد حسام عبد السلام أبو عيسى
60,9%	10,972,500	شركة الحسام القابضة

34- حقوق الأقلية والصفقات الكبرى:

قامت الشركة بتعديل نظامها الأساسي لتوفيق أوضاعها وفقاً لأحكام القانون رقم 11 لسنة 2015. وذلك بتضمين نظامها الأساسي أحكاماً لحماية مساهمي الأقلية، في حال الموافقة على صفقات كبيرة، كان مساهمو الأقلية قد صوتوا ضدها. من بينها إيجاد آلية لإطلاق عرض بيع للجمهور أو حق البيع المتزامن، في حال حدوث تغيير في ملكية رأس مال الشركة يتجاوز نسبة مئوية محددة.

الباب السادس

الشفافية والإفصاح:-

35- التقاضي والدعوى:

أ- جاري النظر حالياً في عدد من القضايا رفعتها الشركة، تتعلق بقضايا تشغيلية، لإستيفاء بدل إيجار متأخر، أو تحصيل مديونية. كما رُفعت على إحدى الشركات التابعة قضية واحدة، لإستيفاء ذمة مدينة مقدارها حوالي 675 ألف ريال قطري، وتم إدخال الشركة في القضية كونها الشركة الأم.

ب- بتاريخ 2017/6/6 قضت محكمة التمييز في الدعوى المقامة من أحد المساهمين بطلب بطلان زيادة رأس مال الشركة في عامي 2002، 2005 بعدم قبول الدعوى، وألزمت المساهم آنف الذكر بالمصروفات عن درجتي التقاضي. بذلك إسدل الستار على تلك القضية التي إمتدت لعدة سنوات.

36- النزاهة وعدم تعارض المصالح:

أ- تحظر الشركة على رئيس وأعضاء مجلس إدارتها، ومدراءها التنفيذيين، وجميع العاملين فيها، أن يستغل أي منهم، أية معلومات إطلع عليها في تحقيق مصلحة له، أو لأقاربه المباشرين، نتيجة التعامل في أسهم الشركة.

عملاً بالسياسة آنفة الذكر، تقوم الشركة بإصدار تعميم دوري، على السادة أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين، يسبق كل فترة إعلان عن النتائج المالية المرحلية. يتضمن ذلك التعميم، الإعلان عن فترة سريان حظر بيع وشراء الأسهم المنصوص عليها في المادة (173) من اللائحة الداخلية لبورصة قطر، مع التأكيد على ضرورة إعلام بورصة قطر مسبقاً، بأي عملية بيع أو شراء خارج فترة الحظر. وذلك بما يضمن النزاهة في التعامل والمساواة في الفرص.

كما أن الشركة تلتزم بأحكام قانون الشركات التجارية رقم (11) لسنة 2015 المتعلقة بتعارض المصالح، لاسيما أحكام المادة 109 من القانون.

ب- يوقع كل عضو مجلس إدارة فور إنتخابه، إقراراً وتعهداً بالالتزام بالمحافظة على سرية المعلومات والبيانات، وعدم إفشائها أو تسريبها أو كشفها للغير، أو إستغلالها لتحقيق منفعة خاصة له أو لأي من أقرائه.

ج- **الممارسة العملية:** تطبيقاً لمبادئ الشفافية والإفصاح والمساواة في الفرص، وتحاشياً لتعارض المصالح. ينسحب عضو مجلس الإدارة من إجتماعات مجلس الإدارة أو الجمعية العامة، التي يتم التداول فيها حول موضوع أو إرتباط متعلق بعضو مجلس الإدارة المعني. ولا يتم التصويت على البند ذي الصلة إلا بعد التحقق من خروج الأعضاء المذكورين ومغادرتهم قاعة الإجتماع. وقد سبق للشركة أن طبقت هذا المبدأ في أكثر من مناسبة وعلى أكثر من حالة.

37- التقيد بالقواعد والشروط التي تحكم الإفصاح والإدراج في بورصة قطر:

أ- تلتزم الشركة بالقواعد والشروط التي تحكم الإفصاح والإدراج في بورصة قطر، وتلتزم بجميع متطلبات الإفصاح، بما في ذلك الإفصاح عن عدد أسهم أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين والمساهمين الكبار أو المسيطرين.

ب- كما تلتزم الشركة بالإفصاح عن أية معلومات جوهرية، تتعلق بمشاريع الشركة الحالية، أو المشاريع التي تنوي الدخول فيها، أو أية مشروعات أو معلومات تؤثر على سعر السهم.

ج- أصدرت الشركة خلال العام 2017، (12) بياناً صحفياً وافصاحاً، تضمنت الإفصاح عن معلومات هامة وجوهرية، من بينها الإفصاح عن النتائج المالية، ومشاريع وشركات إستراتيجية جديدة، والإفصاح عن دعاوى والأحكام ذات الصلة.

د- يتم إعداد التقارير المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية IFRS, IAS, ISA. وتقوم الشركة بنشر تلك التقارير في الصحف المحلية وعلى الموقع الإلكتروني للبورصة وعلى موقع الشركة.

هـ- أفصحت الشركة عن أسماء أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس، وإطار ونظم عملها.

و- قامت الشركة، بالإفصاح عن سياسة المكافآت، سياسة إختيار مدقق الحسابات الخارجي، وسياسة المخاطر، وسياسة تقييم أداء المجلس.

ز- صممت ونفذت الشركة موقعاً الكترونياً، يتضمن معلومات عامة عن الشركة وأنشطتها وإستثمارتها، بالإضافة إلى نافذة خاصة بشؤون المساهمين تشمل:

1- المرسوم الأميري الخاص بإنشاء الشركة.

2- عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة وأية تعديلات طرأت عليها.

3- البيانات المالية للشركة.

4- الإفصاحات والبيانات الصحفية.

5- دعوة الجمعية العامة بشكل دوري، والتقرير السنوي.

6- معلومات للمساهمين عن كيفية بيع وشراء الأسهم بشكل عام، بالإضافة إلى أسماء شركات الوساطة المعتمدة لدى بورصة قطر.

وستستمر الشركة بنشر جميع المعلومات والإفصاحات والبيانات حين توفرها و/أو بشكل دوري.

ح- تضع الشركة تحت تصرف المساهمين سنوياً كشفاً تفصيلياً، يتضمن بيانات مالية متعلقة بأعضاء مجلس الإدارة، منها ما يلي:

1- جميع المبالغ التي حصل عليها رئيس وأعضاء مجلس الإدارة.

2- المزايا العينية التي يتمتع بها رئيس وأعضاء مجلس الإدارة.

3- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة.

4- العمليات التي يكون فيها لأحد أعضاء مجلس الإدارة، أو المديرين مصلحة تتعارض مع مصلحة الشركة.

ط- تنشر الشركة سنوياً، الميزانية وحساب الأرباح والخسائر، وتقرير مجلس الإدارة، والنص الكامل لتقرير مراقبي الحسابات، بما فيها الإفصاحات،

وإفصاحات الشركة الواردة فيها. وذلك في صحيفتين محليتين يوميتين، وعلى موقع الشركة وعلى موقع بورصة قطر.

ك- تنشر الشركة سنوياً تقرير الحوكمة على موقع الشركة، وتوزع نسخاً منه في إجتماع الجمعية العامة.

الباب السابع

38- السياسات واللوائح العامة للموارد البشرية:

استمرت الشركة خلال العام 2017، بتطبيق السياسات واللوائح العامة للموارد البشرية المعتمدة. والتي تتضمن سياسات عامة من بينها: أخلاقيات العمل، حماية أصول ومرافق الشركة، عدم إفشاء أسرار العمل. كما تضمن تلك السياسات، حق البلاغ لجميع الموظفين دون التخوف من أية عواقب.

39- خطة الشركة للعام 2018

بعد أن قامت الشركة، بإعتماد ميثاق مجلس الإدارة، وميثاق الحوكمة، وسياسة الحوافز والمكافآت، وسياسة توزيع الأرباح، وسياسة إنتقاء المدققين الخارجيين، وسياسة إدارة المخاطر، ونظام تقييم أداء المجلس. ستتابع الشركة إستيفاء متطلبات النظام، والتقييد بقواعده وأحكامه الأخرى. بناءً عليه قامت الشركة بتعديل النظام الأساسي للشركة، لتحقيق الإمتثال التام لأحكام نظام الحوكمة. وذلك بما لا يتعارض مع القانون النافذ في دولة قطر.

ختاماً: يود مجلس إدارة السلام العالمية، التأكيد على إلتزامه وإمتثاله التام بقواعد الحوكمة ماضياً وحاضراً ومستقبلاً. حيث تعتبر السلام العالمية الحوكمة نظاماً للإدارة الرشيدة، وسبيلاً للتوفيق بين أصحاب المصالح المتعارضة والتوازن بينها، وتوزيع الحقوق والمسؤوليات فيما بينها، ضمن إطار عام من الشفافية والنزاهة في التعامل والإفصاح والمساواة في الفرص.

كما يعزز تراث السلام العالمية الثقافة المؤسسية، التي تحفز أعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين في الشركة للتصرف كرواد أعمال، والإلتزام بقواعد الشفافية والنزاهة والسلوك القويم. والعمل على تحقيق نمو مجدي ومستديم وتحقيق منافع إضافية للمساهمين.

عيسى عبد السلام أبو عيسى

رئيس مجلس الإدارة